



2023-2024 EĞİTİM- ÖĞRETİM YILI TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ (SKA-05)

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ

İÇİNDEKİLER

HAKKIMIZDA	3
<i>Misyonumuz</i>	<i>3</i>
<i>Değerlerimiz.....</i>	<i>3</i>
<i>Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi</i>	<i>5</i>
<i>TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ.....</i>	<i>7</i>
<i>MEZUN öğrenci kadın erkek oranı.....</i>	<i>8</i>
<i>İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği (BPW) MENTÖRLÜK</i>	<i>9</i>
<i>Bebek dostu Üniversite.....</i>	<i>10</i>
<i>ETKİNLİKLER</i>	<i>11</i>
<i>PROJELER</i>	<i>17</i>

HAKKIMIZDA

Misyonumuz

İstinye Üniversitesi'nin misyonu; öğrenci merkezli ve sektörle yakın iş birliği içinde olan bir kurumda yenilikçi ve sürdürülebilir eğitim sunmak, ileri teknolojiye dayalı araştırmalar yürütmek, yeni bilgi ve teknolojileri üretmek, yerel ve evrensel sorunlara çözümler geliştirerek toplumun gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

İstinye Üniversitesi'nin vizyonu; odak noktasında yapay zekânın yer aldığı, eğitim, araştırma, yenilik ve teknoloji geliştirmede mükemmeliyeti hedefleyen dünyanın öncü üniversitelerinden biri olmaktır.

Değerlerimiz

- İnsana ve farklılıklara saygı
- Meslek etiği ve insani değerlere bağlılık
- Sosyal ve toplumsal sorumluluk
- Adalet ve Liyakati gözetmek
- Çevre bilinci ve sürdürülebilirlik
- Yaşam boyu öğrenme
- Ortak akıl
- Katılımcılık
- Yenilikçilik
- Girişimcilik
- Liderlik

2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA-05) Raporu

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK BEYANI

İstinye Üniversitesi olarak, çeşitliliğin benimsendiği ve kapsayıcılığı değerlerinin merkezine yerleştiren bir topluluk oluşturmaya kendimizi adadık. Farklılıkları kabul etmenin de ötesinde, başta ırkçılık olmak üzere her türlü ayrımcılıktan arınmış bir ortamı yaratmayı hedeflemekteyiz.

İstinye Üniversitesi benzersiz geçmişlere, deneyimlere ve bakış açılarına sahip bireylerden oluşan bir mozaiktir. Bu çeşitlilik öğrenme deneyimimizi zenginleştirmekte, kolektif anlayışımızı güçlendirmektedir. Her türlü ırkçılık, bağnazlık ve ayrımcılığa karşı olmak üniversitemizin dokusuna işlenmiş bir ilkedir. Irksal veya etnik köken, cinsiyet ve kılık kıyafet ayrımcılığına sıfır tolerans gösterilen, her bireyin saygı gördüğünü, değer verildiğini ve desteklendiğini hissettiği güvenli ve kapsayıcı bir ortam yaratmaya büyük özen gösteriyoruz.

Önyargılara meydan okuyan, kapsayıcılığı teşvik eden politikalar ve programlar geliştirmeye kararlıyız. Müfredatımız ve kurumsal uygulamalarımız, ırkçılık ve önyargının tüm biçimleriyle yüzleşmek ve topluluğumuzu eğiterek güçlendirmek üzere tasarlanmıştır. Sadece akademik açıdan yetkin değil, aynı zamanda sosyal açıdan da bilinçli, adaletsizliğe karşı çıkarak eşitliği savunacak öğrenciler mezun etmeyi hedefliyoruz.

Gerçek anlamda eşitlikçi, kapsayıcı ve ırkçılık karşıtı bir kurum olmanın sürekli sorgulama, iş birliği ve değişim kapasitesi gerektirdiğinin farkındayız. Birlikte, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık değerlerinin üniversite yaşamının her alanında deneyimlendiği, herkesin aidiyet, saygı ve destek hissettiği bir atmosferin sürekliliğini sağlamada kararlıyız.

<https://www.istinye.edu.tr/system/files/yonetmelik/2024-10/İstinye%20Üniversitesi%20Eşitlik%2C%20Çeşitlilik%20ve%20Kapsayıcılık%20Beyanı.pdf>

TOPLUMSAL CİNSİYET VE KADIN ÇALIŞMALARI MERKEZİ

İstinye Üniversitesi; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile özdeşleşen ve bunu taahhüt eden bir kurumdur. Bu yöndeki politikasını tüm birim ve paydaşları ile etkin olarak paylaşır ve uygular.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Aksiyon Planı'nın hazırlanması ve planın vizyonu dahilinde gerçekleştirilecek çalışmalar için Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi (İSÜGender)'nin kurulması, üniversite yönetiminin bu konudaki kararlılığının bir göstergesidir. Ayrıca, İstinye Üniversitesi Psikolojik Tacize (Mobbing), Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Yönergesi çerçevesinde kurulan İstinye Üniversitesi Psikolojik Tacize (Mobbing), Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Kurulu çalışmalarına başlamış ve kurumda bu konuda yüksek farkındalık oluşturulmuştur.

Merkezin kuruluş sürecinin ilk ve temel aşaması İstinye Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Aksiyon Planı'nın hazırlanması ve planın vizyonu dahilinde gerçekleştirilecek çalışmalar için üniversitenin eşitlik taahhüdünün alınması olmuştur. Merkez toplumsal cinsiyet eşitliği açısından üniversitenin değerlendirilmesi ve akademik personel, idari personel ve öğrenciler gibi iç paydaşların eğitilmesine öncelik vermiştir. Aynı zamanda, yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler başta olmak üzere çeşitli dış paydaşlar ile etkinlik ve proje çalışmaları devam etmektedir.

Merkez önümüzdeki süreçte aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir:

- Üniversite içinde akademik ve idari birimlerde toplumsal cinsiyet yapılanmasına dair veri toplamak, toplumsal cinsiyet eşitliği aksiyon planı (İSÜ GEP) ile de ifade edilen hedefler doğrultusunda tüm birimlerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesine dair çalışmalarda bulunmak
- Yurtiçi ve yurt dışı diğer üniversiteler, uygulama ve araştırma merkezleri, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve özel sektör dahil olmak üzere çeşitli aktörlerle toplumsal

cinsiyet alanında ulusal ve uluslararası projeler geliştirmek, bu alanda bilimsel araştırmalara destek olmak

- Toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde seminer, konferans, panel, kongre, sempozyum ve kolokyum, sergi ve benzeri her türlü bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenlemek, bu tür etkinliklere katılmak
- Üniversite i ve dış paydaşlarını toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlendirmek ve eğitmek, bu konularda kamuoyu oluşturmak için çeşitli faaliyetlerde bulunmak, bu amaç doğrultusunda basılı, sözlü, görsel yayın yapmak ve bu tür etkinliklere katılmak
- Üniversite bünyesinde toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili programlar açılmasını önermek ve mevcut lisans, yüksek lisans ve doktora programlarında toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili dersler açılmasını teşvik etmek
- Üniversitede yapılacak ilgili araştırmalarda merkezin olanaklarından yararlanılmasını sağlamak
- Toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarına yönelik olarak kaynak niteliğinde doküman ve arşiv oluşturmak.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitliği, yalnızca insan haklarının temel bir ilkesi olmanın ötesinde, aynı zamanda barışçıl, müreffeh ve sürdürülebilir bir dünya için de ön koşuldur. Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınların karşı karşıya kaldıkları ayrımcılıklar, politik güçlenme ile ekonomik fırsatlar ve katılımdaki temsiliyetlerini azaltmakta, yaşamlarını ve sağlıklarını olumsuz etkilemektedir.

İstinye Üniversitesi'nin bütün bileşenlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olarak hareket edilmektedir. İstinye Üniversitesi'nde toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin dersler, seminerler, konferanslar, bilgilendirme toplantıları vb. faaliyetler ile toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. İstinye Üniversitesi, yöneticilere, idari ve akademik personele ve öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını kazandıracak etkinlikler düzenleyerek güvenli bir yaşam çevresi yaratılması yönünde önceliklerin yerine getirileceğini ve bununla ilgili cinsel taciz ve cinsel saldırı dahil her türlü taciz ve şiddete hiçbir şekilde müsamaha gösterilmeyeceğini taahhüt etmektedir.

İstinye Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitliğini korumaya yönelik yönerge ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. İstinye Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yönergesine ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı'na aşağıdaki bağlantı adreslerinden ulaşabilirsiniz.

- <https://www.istinye.edu.tr/tr/universite/yonetmelik-ve-yonergeler>

MEZUN ÖĞRENCİ KADIN ERKEK ORANI

2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı itibarıyla, mezun öğrenci sayımız 1.657 dir. Bunlardan 1.113'si kadın 545'i erkektir.

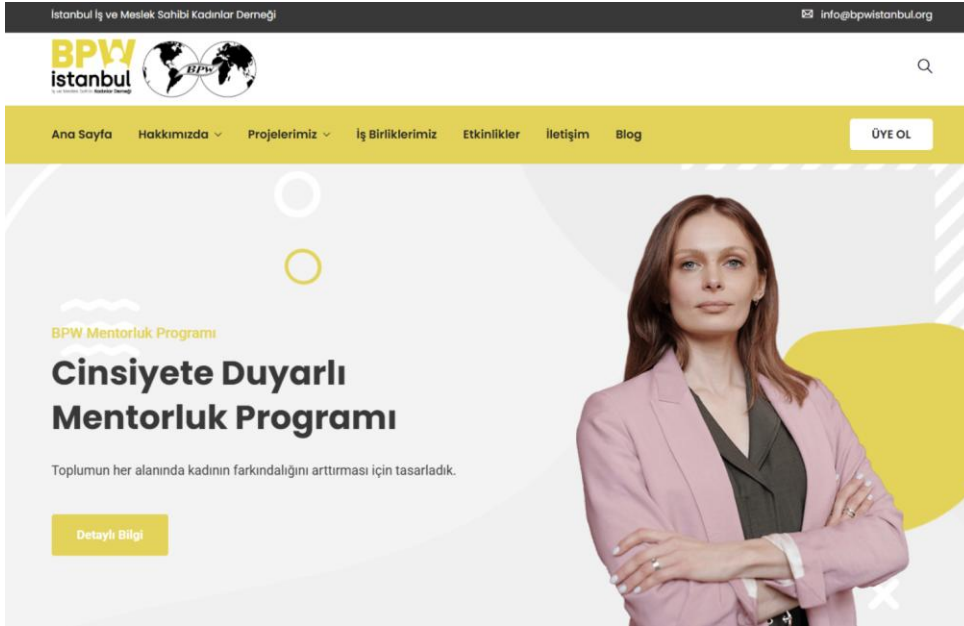
Mezun Sayısı	Erkek	Kadın	Toplam
Sanat ve Beşeri Bilimler/ Sosyal Bilimler	184	272	456
Tıp	195	651	846
STEM	166	189	355
Genel Toplam	545	1.112	1.657

Lisans Programına Başlayan Kadın Öğrenci Sayısı: 1.911

Öğrenci sayısı	Lisans Programına Başlayan	Diğer	Genel Toplam
Erkek	1.370	3.654	5.024
Birinci Nesil	796	1.476	2.272
Diğer	574	2.178	2.752
Kadın	1.911	5.562	7.473
Birinci Nesil	1.207	2.621	3.828
Diğer	704	2.941	3.645
Genel Toplam	3.281	9.216	12.497

İŞ VE MESLEK SAHİBİ KADINLAR DERNEĞİ (BPW) MENTÖRLÜK

İstanbul İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği (BPW İstanbul) ile gerçekleştirilen iş birliği protokolü kapsamında sürdürülebilir cinsiyet eşitliğine yönelik kadın öğrencilerimize cinsiyet eşitliğine mentörlüğü verilmektedir. Mentörlük program ile bilgeliğin aktarımını ve paylaşımını merkeze alan, başarıya giden yolu aydınlatırken, her iki tarafın da yeni bakış açıları geliştirdiği karşılıklı bir öğrenme ve güç birliği süreci sağlanmaktadır.



BEBEK DOSTU ÜNİVERSİTE

İstinye Üniversitesi, Türkiye Cumhuriyeti 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerini uygula olarak idari veya akademik personelin doğum izni ve doğum izni sonrası süt izni kanuna uygun düzenlemektedir.

Ayrıca akademik ve idari personellerimizin doğum izni kullanabilmesi İstinye Üniversitesi Akademik ve İdari Personel İzin Kullanım Yönergesi'yle de güvence altına alınmaktadır. Yönergeye ulaşmak için [tıklayınız](#).

İstinye Üniversitesi, annelerin bebeklerini konforlu ve hijyenik bir ortamda emzirebilmelerini sağlamak amacıyla emzirme odaları bulundurmaktadır.



İstinye Üniversitesi'nde çocuk bakım tesisi bulunmamaktadır. Ancak öğrencilerimiz ve çalışanlarımız, Liv Koleji'nin çocuk bakım hizmetlerinden %30 kurumsal indirimle yararlanabilirler.

Liv Koleji:

[Vadi İstanbul - Liv Koleji](#)

Çekmeköy - Liv [Koleji](#)

ETKİNLİKLER

5 GÜN 5 SEKTÖR KADIN İŞGÜCÜ VARLIĞI ÇALIŞTAYI



<https://www.istinye.edu.tr/en/events/5-days-5-sectors-women-workforce-presence-workshop>

5 Mart günü çalıştayın konukları otomotiv sektöründen Selin Şahiniz (Bayraktar Holding Kurumsal İletişim Müdürü, Subaru Pazarlama Müdürü) ve Ebru Kantoğlu (Doğuş Otomotiv Kurumsal İletişim, Marka ve Sürdürülebilirlik Müdürü) oldular.

7 Mart günü çalıştayın konuğu Özge Bulut Maraşlı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Akmerkez, İş Girişim Sermayesi, Fark Holding) oldu ve medya sektörü ile ilgili açıklamalarda ve tavsiyelerde bulundu.

4 Mart'ta ISUSEM Müdürü Elif Vardar Solak, 5 Mart'ta ISUEPAM Müdürü Doç. Dr. Ayfer Ustabaş, 6 Mart'ta ISUGender Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Selen Yanmaz, 7 Mart'ta ISUMED

Müdürü Doç. Dr. Aybike Serttaş, 8 Mart'ta ise ISUKök Müdürü Doç. Dr. Ayça Bal Öztürk moderatör olarak görev yaparken çalıştayın raportörleri olarak 4 Mart'ta Arş. Gör. M. Enes Ağca, 5 Mart'ta Arş. Gör. Burak Buyun, 6 Mart'ta Gamze Akar, 7 Mart'ta Arş. Gör. Elif Yılmaz ve 8 Mart'ta Nuray Arslan çalışmaya katkıda bulundular.



ISUSEM-EPAM iş birliği, ISUGender ISUMED -ISUKök; Girişimci Mühendisler Kulübü, Quantum Dynamic Club, Endüstri Mühendisliği Kulübü, Enerji ve Mühendislik Kulübü, Networking Kulübü ve ISUPA katkılarıyla gerçekleştirilen, sektörel çalıştay serisi olarak planlanan etkinlikte her gün bir sektör ele alındı. Tekstil, otomotiv, enerji, medya, ilaç kimya sektörlerinden uzman kadın konuşmacılar öğrencilerle buluştu.

4 Mart'ta tekstil, 5 Mart'ta otomotiv, 6 Mart'ta enerji, 7 Mart'ta medya, 8 Mart'ta ise ilaç-kimya sektörlerinden uzman kadın konuşmacılar öğrencilerimizle buluştular. Sevtap Okyay (LC Waikiki Akademi Eğitim Danışmanı), Selin Şahin (Bayraktar Holding Kurumsal İletişim Müdürü, Subaru Pazarlama Müdürü), Ebru Kantoğlu (Doğuş Otomotiv Kurumsal İletişim, Marka ve Sürdürülebilirlik Müdürü), Nagehan Fatma Göçek (Solwinda Yönetici Satış Proje Müdürü), Özge Bulut Maraşlı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Akmerkez, İş Girişim Sermayesi, Fark Holding), Esra Doğanay (EMEA Bölgesi İletişim Direktörü, Merck Life Science) ve Ceylan Güzekin (Birgi Mefar Uyum Denetim Yönetişim Koordinatörü) çalıştay sürecinde öğrencileriyle bir araya geldiler.

Beş gün boyunca süren çalıştayda sektörün Türkiye ve dünya ölçeğinde genel durumu, fırsatlar, tehditler, güçlü ve zayıf yönler (SWOT) çerçevesindeki analizi, sektöre katılmayı planlayan genç iş gücüne yönelik stratejik görüş ve tavsiyeler yer aldı.



Öğrenci kulüplerimizin de aktif olarak katkıda bulundukları çalıştayda 4 Mart'ta Girişimci Mühendisler Kulübünden Edanur Atık, 5 Mart'ta Quantum Dynamics kulübünden Fatma Tuğçe Ulucan, 6 Mart'ta Enerji ve Mühendislik Kulübünden Eda Ses, 7 Mart'ta Networking Kulübünden İrem Taşkın, 8 Mart'ta ISUPA'dan Beyza Süzen öğrenci temsilcileri olarak sunumlarını yaptılar ve öğrencilerin sorularını konuklara iletiler.

GELECEĞİN MESLEKLERİ SEMİNERİ

Geleceğin Meslekleri Semineri

Digit4Women AB projesi kapsamında düzenlenecek ücretsiz bilişim eğitimlerinin tanıtılacağı etkinliğe davetlisiniz.

1 Nisan 2024, Pazartesi
13.00 - 14.00
ZOOM

ID: 853 8485 6674
 PASSCODE: 312049

Prof. Dr. CANSU ÇİĞDEM EKİN

İSG PRO | İSÜ İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ | İSTANBUL

İstinye Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi iş birliğinde Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası'nın yürüttüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü'nün sözleşme makamı olduğu, Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Hibe programı kapsamında desteklenen "Digit4Women" AB projesi kapsamında bilişim alanında "Geleceğin Meslekleri Semineri" etkinliği düzenlendi.

<https://www.istinye.edu.tr/en/events/future-professions-seminar>

Geleceğin Meslekleri Semineri

Digit4Women AB Projesi kapsamında, İSUGENDER tarafından düzenlenecek ve ücretsiz bilişim eğitimlerinin tanıtılacağı etkinliğe davetlisiniz.

*İstinyelilik Manifestosu 2 kapsamında 10 puandır.

26 Nisan 2024, Cuma
13.00 - 14.00
ZOOM ID: 999 3787 7530

Dr. Öğr. Üyesi EMİN KUÇU

İSG PRO | İSÜ İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ | İSTANBUL

Etkinlik: Geleceğin Meslekleri Semineri

Etkinliği Düzenleyen: İstinye Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi, Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü

<https://www.istinye.edu.tr/tr/etkinlikler/gelecegin-meslek-semineri>

25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ

**25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI
ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ**



İstinye Üniversitesi Psikoloji Bölümü
tarafından düzenlenen etkinliğe davetlisiniz.

Doç. Dr. Feryal Saygılıgil
"Kadına yönelik şiddet
neden politiktir?"

Dr. Öğr. Üyesi İlkay Özkürallı
"Ayrıcalıklar ve Erkekler"

22.11.2023 - 14:30 | AB408 | İSÜ İSTİNYE
ÜNİVERSİTESİ
İSTANBUL

İstinye Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Psikoloji Bölümü tarafından 22 Kasım Çarşamba günü saat 14.30'da AB408 salonunda etkinlik düzenlenmiştir.

Etkinlik: 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Uluslararası Günü
Etkinliği Düzenleyen Birim: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Psikoloji Bölümü

Psikolojik Tacize, Mobbinge, Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Farkındalık yaratmak için biraraya gelindi.

İSÜ | İSTİNYE
ÜNİVERSİTESİ
İSTANBUL

**PSİKOLOJİK TACİZE, MOBBİNGE, CİNSEL TACİZE
VE CİNSEL SALDIRIYA KARŞI FARKINDALIK**

Istinye Üniversitesi Psikolojik Tacize, Mobbinge, Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi (ISUPCT) tarafından düzenlenen etkinliğe davetlisiniz.

Dr. Öğr. Üyesi
Ezgi İldırım

Klinik Psikolog
Selin Öztürk

15.02.2024 - 14:00

Zoom - 922 0943 4873

334491

Istinye Üniversitesi, Psikolojik Tacize, Mobbinge, Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi (ISUPCT) ile Dr. Öğr. Üyesi Ezgi İldırım ve Klinik Psikolog Selin Öztürk'ün sunumlarıyla **15 Şubat 2024** saat **14:00'te** çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

[Psikolojik Tacize, Mobbinge, Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Farkındalık | İstinye Üniversitesi](#)

**FELSEFİ
AÇIDAN
TOPLUMSAL
CİNSİYET**

Prof. Dr. Çiğdem Yazıcı

Üsküdar Üniversitesi
Felsefe Bölüm Başkanı

Istinye Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Felsefe Bölümü ve ISUGENDER tarafından düzenlenen çevrim içi etkinliğe davetlisiniz.

03.04.2024
14.00

Zoom ID
999 6204 9751

Passcode:
414377

İSÜ | İSTİNYE
ÜNİVERSİTESİ
İSTANBUL

Istinye Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Felsefe Bölümü ve ISUGENDER tarafından **3 Nisan 2024 Çarşamba** günü saat **14:00'da** çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

[Felsefi Açidan Toplumsal Cinsiyet | İstinye Üniversitesi](#)

PROJELER

ÖĞRENCİ PROJELERİ



**İş Gücüne Katılımda Kadınlar ve Ekonomik Büyüme: Türkiye için
Ekonometrik bir analiz**

TÜBİTAK



**Saldırganlık Düzeyi ile Duygusal Zeka Arasındaki Korelasyonun
Cinsiyet Faktörü Üzerinden Değerlendirilmesi ve Oip
Farklılıklarının İncelenmesi**

TÜBİTAK



**Doğum Öncesi Eğitim Alan Kadınlardaki Doğum Endişesi İle
Anksiyete Düzeylerinin İncelenmesi**

TÜBİTAK



**Kadın Sağlığına Yönelik Geleneksel Ve Tamamlayıcı Tedavi
Uygulamaları: Sağlık Profesyoneli Adaylarının Farkındalık**

TÜBİTAK



**Ceza İnfaz Kurumunda Kadın Hükümlülerin Sağlık Algısı: Sosyal
Destek ve Yalnızlık İlişkisi**

TÜBİTAK

PROJELER



Cervico- Vaginal Kültür Sonuçları İle Açıklanamayan İnfertiliteye Sahip Kadınlar Ve Fertil Kadınlar Üzerine Kesitsel TÜBİTAK



Gebelerde Sosyal Medya Kullanımının Beden Algısı ve Yeme Davranışı Üzerine Etkisinin İncelenmesi TÜBİTAK



İş Gücüne Katılımda Kadınlar ve Ekonomik Büyüme: Türkiye için Ekonometrik Bir Analiz TÜBİTAK