



2022 YILI TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ (SKA-05)

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ

İÇİNDEKİLER

HAKKIMIZDA	3
Misyonumuz	3
Vizyonumuz	3
Değerlerimiz	3
PERSONEL KADIN ERKEK ORANI	6
İŞ VE MESLEK SAHİBİ KADINLAR DERNEĞİ (BPW) MENTÖRLÜK	8
PROJELER	9
ETKİNLİK	10

HAKKIMIZDA

Misyonumuz

İstinye Üniversitesi'nin misyonu; öğrenci merkezli ve sektörle yakın iş birliği içinde olan bir kurumda yenilikçi ve sürdürülebilir eğitim sunmak, ileri teknolojiye dayalı araştırmalar yürütmek, yeni bilgi ve teknolojileri üretmek, yerel ve evrensel sorunlara çözümler geliştirerek toplumun gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

İstinye Üniversitesi'nin vizyonu; odak noktasında yapay zekânın yer aldığı, eğitim, araştırma, yenilik ve teknoloji geliştirmede mükemmeliyeti hedefleyen dünyanın öncü üniversitelerinden biri olmaktır.

Değerlerimiz

Girişimcilik
Yenilikçilik
Rekabetçilik
Liderlik
Takım ruhu
Etik değerlere saygı
Adalet
Tutku
Kendine güven
Sosyal sorumluluk
Aidiyet ve adanmışlık duygusu

İstinye Üniversitesi'nin vizyonu; odak noktasında yapay zekânın yer aldığı, eğitim, araştırma, yenilik ve teknoloji geliştirmede mükemmeliyeti hedefleyen dünyanın öncü üniversitelerinden biri olmaktır.

Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi

Merkezin kuruluş sürecinin ilk ve temel aşaması İstinye Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Aksiyon Planı'nın hazırlanması ve planın vizyonu dahilinde gerçekleştirilecek çalışmalar için üniversitenin eşitlik taahhüdünün alınması olmuştur. Merkez toplumsal cinsiyet eşitliği açısından üniversitenin değerlendirilmesi ve akademik personel, idari personel ve öğrenciler gibi iç paydaşların eğitilmesine öncelik vermiştir. Aynı zamanda, yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler başta olmak üzere çeşitli dış paydaşlar ile etkinlik ve proje çalışmaları devam etmektedir.

Merkez önümüzdeki süreçte aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir:

- Üniversite içinde akademik ve idari birimlerde toplumsal cinsiyet yapılanmasına dair veri toplamak, toplumsal cinsiyet eşitliği aksiyon planı (İSÜ GEP) ile de ifade edilen hedefler doğrultusunda tüm birimlerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesine dair çalışmalarda bulunmak
- Yurtiçi ve yurt dışı diğer üniversiteler, uygulama ve araştırma merkezleri, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve özel sektör dahil olmak üzere çeşitli aktörlerle toplumsal cinsiyet alanında ulusal ve uluslararası projeler geliştirmek, bu alanda bilimsel araştırmalara destek olmak
- Toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde seminer, konferans, panel, kongre, sempozyum ve kolokyum, sergi ve benzeri her türlü bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenlemek, bu tür etkinliklere katılmak
- Üniversite iç ve dış paydaşlarını toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlendirmek ve eğitmek, bu konularda kamuoyu oluşturmak için çeşitli faaliyetlerde bulunmak, bu amaç doğrultusunda basılı, sözlü, görsel yayın yapmak ve bu tür etkinliklere katılmak
- Üniversite bünyesinde toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili programlar açılmasını önermek ve mevcut lisans, yüksek lisans ve doktora programlarında toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili dersler açılmasını teşvik etmek
- Üniversitede yapılacak ilgili araştırmalarda merkezin olanaklarından yararlanılmasını sağlamak
- Toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarına yönelik olarak kaynak niteliğinde doküman ve arşiv oluşturmak.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitliği, yalnızca insan haklarının temel bir ilkesi olmanın ötesinde, aynı zamanda barışçıl, müreffeh ve sürdürülebilir bir dünya için de ön koşuldur. Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınların karşı karşıya kaldıkları ayrımcılıklar, politik güçlenme ile ekonomik fırsatlar ve katılımdaki temsiliyetlerini azaltmakta, yaşamlarını ve sağlıklarını olumsuz etkilemektedir.

İstinye Üniversitesi'nin bütün bileşenlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olarak hareket edilmektedir. İstinye Üniversitesi'nde toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin dersler, seminerler, konferanslar, bilgilendirme toplantıları vb. faaliyetler ile toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. İstinye Üniversitesi, yöneticilere, idari ve akademik personele ve öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını kazandıracak etkinlikler düzenleyerek güvenli bir yaşam çevresi yaratılması yönünde önceliklerin yerine getirileceğini ve bununla ilgili cinsel taciz ve cinsel saldırı dahil her türlü taciz ve şiddete hiçbir şekilde müsaama gösterilmeyeceğini taahhüt etmektedir.

İstinye Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitliğini korumaya yönelik yönerge ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. İstinye Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yönergesine ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı'na aşağıdaki bağlantı adreslerinden ulaşabilirsiniz.

- <https://www.istinye.edu.tr/tr/universite/yonetmelik-ve-yonergeler>
- <https://www.istinye.edu.tr/sites/betatest.istinye.edu.tr/files/inline-files/GENDER%20EQUALITY%20PLAN%203.pdf>

PERSONEL KADIN ERKEK ORANI

2022 Yılı sonu itibarıyla, 620 tam zamanlı ve 150 kısmi zamanlı akademik personel olmak üzere toplam 770 akademik personeli bulunmaktadır. Akademik personelimizin 360'ı kadın 410'u ise erkek olup; kadın akademik personel oranımız %47'dir.

2022 yılında İstinye Üniversitesi'nde toplam 132 idari personel bulunmaktadır. Bu idari personelin 72'si kadın, 60'ı erkek olup; kadın idari personel çalışan oranımız %55'tir.

Tablo-1 İdari Kadro Kadın-Erkek Oranı

Departman Adı	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Kadın Oranı
Bilgi Kaynakları Daire Başkanlığı	1	2	3	67%
Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı	8	2	10	20%
Doku Tipleme ve İmmünoloji Laboratuvarı	2	1	3	33%
Genel Sekreterlik	6	13	19	68%
Girişimcilik Ve Kuluçka Merkezi	1	1	2	50%
Hukuk Müşavirliği		1	1	100%
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı	2	4	6	67%
Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı	1	1	2	50%
Kurumsal İletişim ve Tanıtım Daire Başkanlığı	5	5	10	50%
Mali İşler Daire Başkanlığı	3	4	7	57%
Öğrenci Kayıt İşleri Daire Başkanlığı	2	3	5	60%
Öğrenci Merkezi Daire Başkanlığı	1	7	8	88%
Rektörlük		2	2	100%
Satınalma Daire Başkanlığı	2	3	5	60%
Teknik ve Destek Hizmetler Daire Başkanlığı	24	15	39	38%
Teknoloji Transfer Ofisi		4	4	100%
Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı	2	3	5	60%
Yabancı Diller Bölümü		1	1	100%
Toplam	60	72	132	55%

Tablo-2 Akademik Personel Kadın-Erkek Oranı

Akademik Birim	Erkek	Kadın	Genel	Oran
Diş Hekimliği Fakültesi	14	10	24	42%
Eczacılık Fakültesi	7	23	30	77%
Güzel Sanatlar, Tasarım Ve Mimarlık Fakültesi	19	19	38	50%
İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi	33	22	55	40%
İletişim Fakültesi	16	9	25	36%
İnsan Ve Toplum Bilimleri Fakültesi	14	23	37	62%
Meslek Yüksekokulu	24	22	46	48%
Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	49	29	78	37%
Rektörlük	61	40	101	40%
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	4	3	7	43%
Sağlık Bilimleri Fakültesi	11	45	56	80%
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	16	35	51	69%
Tıp Fakültesi	142	80	222	36%
Toplam	410	360	770	47%

**Tam süreli eşdeğer hesabı yapılmamıştır.*

İŞ VE MESLEK SAHİBİ KADINLAR DERNEĞİ (BPW) MENTÖRLÜK

İstanbul İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği (BPW İstanbul) ile gerçekleştirilen iş birliği protokolü kapsamında sürdürülebilir cinsiyet eşitliğine yönelik kadın öğrencilerimize cinsiyet eşitliğine mentörlüğü verilmektedir. Mentörlük program ile bilgeliğin aktarımını ve paylaşımını merkeze alan, başarıya giden yolu aydınlatırken, her iki tarafın da yeni bakış açıları geliştirdiği karşılıklı bir öğrenme ve güç birliği süreci sağlanmaktadır.



**2022-2023 DÖNEMİ
MENTİ BAŞVURULARI
BAŞLADI!**

BPW
istanbul
İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği



İSÜ | İSTİNYE
ÜNİVERSİTESİ
İ S T A N B U L

PROJELER



AKADEMİK PROJE

18. Yüzyıl Kadın Yazını ve Roman Türü

İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ

TUBİTAK



ÖĞRENCİ PROJE

18-26 Yaş Aralığındaki Kadınlarda Beslenme ve Egzersizin

Dismenore Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi

ECZACILIK FAKÜLTESİ

TUBİTAK



18 Yaş ve Üzeri Kadınların Kültürel ve Sosyal Baskılarının Eğitim

ve Evlilik Yaşantıları Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

TUBİTAK



Kadın Yoksulluğunu Anlamak

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

TUBİKAT



3-6 Yaş Arası Çocuklarda Ev Kazalarının Önlenmesine Yönelik

“Anne Çocuk Eğitim Programı”nın Geliştirilmesi ve Etkisinin

Değerlendirilmesi

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

TUBİKAT

2022 Yılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA-05) Raporu

ETKİNLİK

Aysel Yıldırım
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

19 ARALIK PAZARTESİ
T-605
14:00

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
PSİKOLOJİ KULUBU

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ
Türkiye'de Kadın Hakları

İstinye Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü tarafından düzenlenen konferansa davetlisiniz.

Lerzenur Asan Elik
Avukat, Yazar

08.03.2022
10:00

Topkapı Kampüsü,
Kongre Merkezi

İSÜ İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ

HAVVA'NIN ELMASI

♥ %81 bu filmi beğendi
Yer: Topkapı Kampüsü T-307
Saat:13.00-15.00
Konu:Kadın Sünneti

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
PSİKOLOJİ KULUBU

Kadına Şiddetin Görünmeyen Tarafı * Kadın Sünneti

<https://www.istinye.edu.tr/tr/etkinlikler/dunya-kadinlar-gunu>

<https://omer.istinye.edu.tr/tr/etkinlikler/psikoloji-kulubu-aysel-yildirim-ile-toplumsal-cinsiyet-esitligi-seminerleri>

<https://omer.istinye.edu.tr/tr/etkinlikler/ebelik-kulubu-kadina-siddet-gunu-kapsaminda-belgesel-gosterimi>

<https://www.istinye.edu.tr/tr/etkinlikler/sio-konferanslari-seri-59>

<https://omer.istinye.edu.tr/tr/etkinlikler/ebelik-kulubu-kadina-siddet-gunu-kapsaminda-belgesel-gosterimi>

<https://www.istinye.edu.tr/tr/etkinlikler/sio-konferanslari-seri-60>