



2022-2023 EĞİTİM- ÖĞRETİM YILI TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ (SKA-05)

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ

İÇİNDEKİLER

HAKKIMIZDA	3
Misyonumuz	3
Vizyonumuz	3
Değerlerimiz	3
TOPLUMSAL CİNSİYET VE KADIN ÇALIŞMALARI MERKEZİ	4
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	5
PERSONEL KADIN ERKEK ORANI	6
ÖĞRECI KADIN ERKEK ORANI	8
İŞ VE MESLEK SAHIBI KADINLAR DERNEĞİ (BPW) MENTÖRLÜK	9
BEBEK DOSTU ÜNİVERSİTE	10
ETKİNLİK	15
YAYINLAR	16

HAKKIMIZDA

Misyonumuz

İstinye Üniversitesi'nin misyonu; öğrenci merkezli ve sektörle yakın iş birliği içinde olan bir kurumda yenilikçi ve sürdürülebilir eğitim sunmak, ileri teknolojiye dayalı araştırmalar yürütmek, yeni bilgi ve teknolojileri üretmek, yerel ve evrensel sorunlara çözümler geliştirerek toplumun gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

İstinye Üniversitesi'nin vizyonu; odak noktasında yapay zekânın yer aldığı, eğitim, araştırma, yenilik ve teknoloji geliştirmede mükemmeliyeti hedefleyen dünyanın öncü üniversitelerinden biri olmaktır.

Değerlerimiz

Girişimcilik
Yenilikçilik
Rekabetçilik
Liderlik
Takım ruhu
Etik değerlere saygı
Adalet
Tutku
Kendine güven
Sosyal sorumluluk
Aidiyet ve adanmışlık duygusu

İstinye Üniversitesi'nin vizyonu; odak noktasında yapay zekânın yer aldığı, eğitim, araştırma, yenilik ve teknoloji geliştirmede mükemmeliyeti hedefleyen dünyanın öncü üniversitelerinden biri olmaktır.

TOPLUMSAL CİNSİYET VE KADIN ÇALIŞMALARI MERKEZİ

Merkezin kuruluş sürecinin ilk ve temel aşaması İstinye Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Aksiyon Planı'nın hazırlanması ve planın vizyonu dahilinde gerçekleştirilecek çalışmalar için üniversitenin eşitlik taahhüdünün alınması olmuştur. Merkez toplumsal cinsiyet eşitliği açısından üniversitenin değerlendirilmesi ve akademik personel, idari personel ve öğrenciler gibi iç paydaşların eğitilmesine öncelik vermiştir. Aynı zamanda, yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler başta olmak üzere çeşitli dış paydaşlar ile etkinlik ve proje çalışmaları devam etmektedir.

Merkez önümüzdeki süreçte aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir:

- Üniversite içinde akademik ve idari birimlerde toplumsal cinsiyet yapılanmasına dair veri toplamak, toplumsal cinsiyet eşitliği aksiyon planı (İSÜ GEP) ile de ifade edilen hedefler doğrultusunda tüm birimlerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesine dair çalışmalarda bulunmak
- Yurtiçi ve yurt dışı diğer üniversiteler, uygulama ve araştırma merkezleri, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve özel sektör dahil olmak üzere çeşitli aktörlerle toplumsal cinsiyet alanında ulusal ve uluslararası projeler geliştirmek, bu alanda bilimsel araştırmalara destek olmak
- Toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde seminer, konferans, panel, kongre, sempozyum ve kolokyum, sergi ve benzeri her türlü bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenlemek, bu tür etkinliklere katılmak
- Üniversite iç ve dış paydaşlarını toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlendirmek ve eğitmek, bu konularda kamuoyu oluşturmak için çeşitli faaliyetlerde bulunmak, bu amaç doğrultusunda basılı, sözlü, görsel yayın yapmak ve bu tür etkinliklere katılmak
- Üniversite bünyesinde toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili programlar açılmasını önermek ve mevcut lisans, yüksek lisans ve doktora programlarında toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili dersler açılmasını teşvik etmek
- Üniversitede yapılacak ilgili araştırmalarda merkezin olanaklarından yararlanılmasını sağlamak
- Toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarına yönelik olarak kaynak niteliğinde doküman ve arşiv oluşturmak.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitliği, yalnızca insan haklarının temel bir ilkesi olmanın ötesinde, aynı zamanda barışçıl, müreffeh ve sürdürülebilir bir dünya için de ön koşuldur. Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınların karşı karşıya kaldıkları ayrımcılıklar, politik güçlenme ile ekonomik fırsatlar ve katılımdaki temsiliyetlerini azaltmakta, yaşamlarını ve sağlıklarını olumsuz etkilemektedir.

İstinye Üniversitesi'nin bütün bileşenlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olarak hareket edilmektedir. İstinye Üniversitesi'nde toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin dersler, seminerler, konferanslar, bilgilendirme toplantıları vb. faaliyetler ile toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. İstinye Üniversitesi, yöneticilere, idari ve akademik personele ve öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını kazandıracak etkinlikler düzenleyerek güvenli bir yaşam çevresi yaratılması yönünde önceliklerin yerine getirileceğini ve bununla ilgili cinsel taciz ve cinsel saldırı dahil her türlü taciz ve şiddete hiçbir şekilde müsama gösterilmeyeceğini taahhüt etmektedir.

İstinye Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitliğini korumaya yönelik yönerge ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. İstinye Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yönergesine ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı'na aşağıdaki bağlantı adreslerinden ulaşabilirsiniz.

- <https://www.istinye.edu.tr/tr/universite/yonetmelik-ve-yonergeler>
- <https://www.istinye.edu.tr/sites/betatest.istinye.edu.tr/files/inline-files/GENDER%20EQUALITY%20PLAN%203.pdf>

PERSONEL KADIN ERKEK ORANI

2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı sonu itibarıyla, 647 tam zamanlı ve 223 kısmi zamanlı akademik personel olmak üzere toplam 870 akademik personeli bulunmaktadır. Akademik personelimizin 426'ı kadın 442'u ise erkek olup; kadın akademik personel oranımız %49'dir. 2022-2023 Eğitim Öğretim yılında İstinye Üniversitesi'nde toplam 202 idari personel bulunmaktadır. Bu idari personelin 114'si kadın, 88'i erkek olup; kadın idari personel çalışan oranımız %56'tir.

Tablo-1 İdari Kadro Kadın-Erkek Oranı

Departman Adı	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Kadın Oranı
Bilgi Kaynakları Daire Başkanlığı	1	4	5	%80
Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı	10		10	%0
Dekanlık Ofisi	1	2	3	%67
Genel Sekreterlik	8	17	25	%68
Genel Sekreterlik Ofisi ve Yazı İşleri Daire Başkanlığı	2	2	4	%50
Girişimcilik ve Kuluçka Merkezi		3	3	%100
Hukuk Müşavirliği		2	2	%100
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı	4	8	12	%67
Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı	2	1	3	%33
Kurumsal İletişim ve Tanıtım Daire Başkanlığı	7	8	15	%53
Mali İşler Daire Başkanlığı	5	5	10	%50
Öğrenci Kayıt İşleri Daire Başkanlığı	3	7	10	%70
Öğrenci Merkezi Daire Başkanlığı	2	3	5	%60
Rektörlük	1	4	5	%83
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1	9	10	%90
Satın Alma Daire Başkanlığı	6	9	15	%60
Teknik ve Destek Hizmetler Daire Başkanlığı	31	16	47	%34
Teknoloji Transfer Ofisi	2	6	8	%75
Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı	2	6	8	%75
Yabancı Diller Bölümü		1	1	%100
Toplam	88	114	202	%56

Tablo-2 Akademik Personel Kadın-Erkek Oranı

Akademik Birim	Erkek	Kadın	Genel	Oran
Diş Hekimliği Fakültesi	8	12	20	%60
Eczacılık Fakültesi	11	22	33	%67
Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	37	43	80	%54
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi	43	27	70	%39
İletişim Fakültesi	22	19	41	%46
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	16	25	41	%61
Meslek Yüksekokulu	33	24	57	%42
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	53	28	81	%35
Rektörlük	30	39	69	%57
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	10	18	28	%64
Sağlık Bilimleri Fakültesi	19	59	78	%76
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	17	34	51	%67
Tıp Fakültesi	144	77	221	%35
Toplam	441	426	867	%49

**Tam süreli eşdeğer hesabı yapılmamıştır.*

ÖĞRECİ KADIN ERKEK ORANI

2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı sonu itibarıyla, 13.409 öğrenci bulunmaktadır. Öğrencilerimizin 8.077'si kadın 5.332'si ise erkek olup; kadın öğrenci oranımız %60'dır.

2022-2023 Akademik Yılı – Tüm Öğrenciler				
Fakülte	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Oran
Diş Hekimliği Fakültesi	102	151	253	%60
Eczacılık Fakültesi	238	559	797	%70
Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	472	520	992	%52
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi	560	400	960	%42
İletişim Fakültesi	242	266	508	%52
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	181	701	882	%79
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	316	587	903	%65
Meslek Yüksekokulu	826	425	1.251	%34
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1.094	746	1.840	%41
Sağlık Bilimleri Fakültesi	366	1.673	2.039	%82
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	467	1.438	1.905	%75
Tıp Fakültesi	468	611	1.079	%57
Toplam	5.332	8.077	13.409	%60

İŞ VE MESLEK SAHİBİ KADINLAR DERNEĞİ (BPW) MENTÖRLÜK

İstanbul İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği (BPW İstanbul) ile gerçekleştirilen iş birliği protokolü kapsamında sürdürülebilir cinsiyet eşitliğine yönelik kadın öğrencilerimize cinsiyet eşitliğine mentörlüğü verilmektedir. Mentörlük program ile bilgeliğin aktarımını ve paylaşımını merkeze alan, başarıya giden yolu aydınlatırken, her iki tarafın da yeni bakış açıları geliştirdiği karşılıklı bir öğrenme ve güç birliği süreci sağlanmaktadır.



BEBEK DOSTU ÜNİVERSİTE

İstinye Üniversitesi, Türkiye Cumhuriyeti 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerini uygula olarak idari veya akademik personelin doğum izni ve doğum izni sonrası süt izni kanuna uygun düzenlemektedir. Ayrıca akademik ve idari personelimiz doğum izni kullanabilmeleri İstinye Üniversitesi Akademik ve İdari Personel İzin Kullanım Yönergesi'yle de güvence altına almaktadır.

Akademik ve İdari Personel İzin Kullanım Yönergesi için [tıklayınız](#).

İstinye Üniversitesi, annelerin bebeklerini konforlu ve hijyenik bir ortamda emzirebilmelerini sağlamak amacıyla emzirme odaları bulunmaktadır.



PROJELER

ÖĞRENCİ PROJE



Meme Bölgesi Radyoterapisi İmmobilizasyonunda Meme Eğik Düzlemine Vakumlu Yastık Eklenmesinin Tedaviye Ve Hasta Konforuna Etkisinin Araştırılması

TÜBİTAK



18-26 Yaş Aralığındaki Kadınlarda Beslenme ve Egzersizin Dismenore Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi

TÜBİTAK



Meme Kanseri Kök Hücreleri Hedefli Yenilikçi İlaç Adayı Molekül Geliştirme

TÜBİTAK



Üniversite Öğrencilerinde Algılanan Anne Baba Tutumunun Benlik Saygısı, Evlilik Tutumu ve Evlilik Olgunluğu ile İlişkisi

TÜBİTAK



Meme Kanserine İlişkin 5 Yıllık Verilerin Yaşa Göre Epidemiyolojik Klinik ve Patolojik İncelenmesi

TÜBİTAK

PROJELER



ÖĞRENCİ PROJE

Şiddet Algısı Üzerine Araştırma

TÜBİTAK



18 Yaş ve Üzeri Kadınların Kültürel ve Sosyal Baskılarının Eğitim ve Evlilik Yaşantıları Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi

TÜBİTAK



Kadın Yoksulluğunu Anlamak

TÜBİTAK



Ebeveynlerin Cinsel Eğitime Yönelik Tutumlarının Ergenlerin Cinsel Eğitimlerine Yönelik Tutumları Üzerindeki Etkisi

TÜBİTAK



'Ekolojik Ayak İzimizi Azaltalım' Akran Eğitim Programının Üniversite Öğrencilerinin Ekolojik Ayak İzi Farkındalığına Etkisi

TÜBİTAK

PROJELER



ÖĞRENCİ PROJE

**3-6 Yaş Arası Çocuklarda Ev Kazalarının Önlenmesine Yönelik
“Anne Çocuk Eğitim Programı”nın Geliştirilmesi ve Etkisinin
Değerlendirilmesi**

TÜBİTAK



**İnfertil Çiftlerde Erkeklerin Depresyon Durumları ve Yaşam
Kalitesinin İncelenmesi**

TÜBİTAK



**El Yapımı Meme Simülatörü ile Verilen Eğitimin Hemşirelik
Öğrencilerinin Kendi Kendine Meme Muayenesi Hakkındaki Bilgi
Düzeylerine Etkisi**

TÜBİTAK



**Gebelerin ve Aile Üyelerinin Postpartum Depresyona Yönelik Bilgi
ve Tutumlarının Değerlendirilmesi**

TÜBİTAK



Jinekolojik Muayene Korku Ölçeği Geliştirme Çalışması

TÜBİTAK

PROJELER



ÖĞRENCİ PROJE

18-49 Yaş Arası Üreme Çağı Kadınlarına Rol-Play (Oyunlaştırma)

Tekniği ile Verilen HPV Eğitiminin Bilgi Düzeylerine Etkisi

Randomize Kontrollü Çalışma

TÜBİTAK



Resveratrol'ün Anti-Aging Etkisinin Genç Ve Yaşlı Mezenkimal

Kök Hücrelerde Sirtuin Genleri Üzerinden Analizi

TÜBİTAK

ETKİNLİK

İSÜ İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ İSTANBUL

8 Mart
Dünya Kadınlar Günü Etkinliği

Program

İSÜ Koro Dinletisi

Açılış Konuşması
Prof. Dr. Erkan İbiş (Rektör)

Kadınlar ve Eğitim:
Türkiye Örneği Üzerine Bir Sohbet
Prof. Dr. Ayşe Soysal
(Boğaziçi Üniversitesi Önceki Rektörü, 2004-2008)

2022 Yayın Teşvik Belgelerinin Takdimi

Tarih: 8 Mart 2023
Saat : 14:00
Yer : Topkapı Kampüsü, Kongre Merkezi

8
Mart
March

Anneleer Günü
KUTLU OLSUN

Değerli İstinye Ailesi,

Annelerimizin büyük fedakarlıkları ve emekleri için minnet doluyuz ve sadece bir gün değil her gün Annelerimizin yanındayız. Atatürk'ün ifade ettiği gibi,
"... dünya yüzünde gördüğümüz her şey kadının eseridir."

Bu yıl Anneler Günü'nü Vadi Kampüsümüzde gerçekleştireceğimiz '**Çay Saati**' etkinliğiyle kutlayacağız. Tüm İstinyeli Kadınlarımızı aramızda görmekten mutluluk duyacağız.

Vadi Kampus - 2. Kat
15 Mayıs 2023/ 15:00 - 16:30

İSÜ İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ İSTANBUL

CUMHURİYETİN 100. YILINDA ATATÜRK VE KADIN

Ekonomi ve Politika Araştırmaları Merkezi Müdürlüğü (EPAM) tarafından düzenlenen çevrim içi konferansa davetlisiniz.



Konuşmacılar:
Doç. Dr. Ali Faik Demir
Galatasaray Üniversitesi
Özge Bulut Maraşlı
İş Girişim, Akmerkez, Fark Holding
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Moderatör:
Doç. Dr. Ayfer Ustabaş
İSÜ EPAM Müdürü

EPAM EKONOMİ VE POLİTİKA
Araştırmaları Merkezi
İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ

*Konferansa katılmak için karekodu okutabilirsiniz.

23.03.2023 15:00 Zoom ID: 981 0036 4364

İSÜ İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ İSTANBUL

İRAN'DA PROTESTOLAR
KADINLARIN PROTESTOLARDAKİ ROLÜ



İstinye Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkanlığı tarafından düzenlenen etkinliğe davetlisiniz.



Dr. Sıla Aktan

Dr. Öğr. Üyesi Fateme Aysin Anka

05.01.2023 20:00 Zoom ID: 973 4159 6264

İSÜ İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ İSTANBUL

- <https://www.istinye.edu.tr/tr/etkinlikler/cumhuriyetin-100-yilinda-ataturk-ve-kadin>
- <https://www.istinye.edu.tr/en/events/protests-iran-role-women-protests>
- <https://www.istinye.edu.tr/en/events/march-8-international-womens-day>
- <https://www.istinye.edu.tr/en/events/mothers-day-tea-time>

YAYINLAR

1 . Makale

Effect of grand multiparity on maternal, obstetric, fetal and neonatal results

Başkıran, Y., Uçkan, K., Çeleğen, İ.

European review for medical and pharmacological sciences, 2023

2 . Makale • Açık Erişim

Optimizing sustainable industry investment selection: A golden cut-enhanced quantum spherical fuzzy decision-making approach

Hacıoğlu, Ü., Dinçer, H., Yılmaz, M.K., ...Sonko, M., Delen, D.

Applied Soft Computing, 2023

3 . Makale • Açık Erişim

Understanding masculinity in Turkey through the films of male auteur directors

Gürkan, H., Yarcı, I.

CINEJ Cinema Journal, 2023

4 . Makale • Açık Erişim

Assessment of the vitamin D status and its determinants in young healthy students from Palestine

Lenz, J.S., Tintle, N.L., Kerlikowsky, F., ...Hahn, A., Schuchardt, J.P.

Journal of Nutritional Science, 2023

5 . Makale • Açık Erişim

Gendering Turkish Action Films in the Post-2010 Period: “Hey boy, protect me and don’t cry!”

Gürkan, H., Ege, Ö.

Studies in European Cinema, 2023