

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi



İstinye Üniversitesi olarak TÜBİTAK 2209-A/B başvurularında rekor kırdık!

TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri ve 2209-B Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri 2025-1. Dönem çağrısına yönelik yürüttüğümüz yoğun bilgilendirme, mentörlük ve koordinasyon çalışmaları sonucunda, öğrencilerimiz tarafından şimdiye kadarki en yüksek sayıda proje başvurusu gerçekleştirildi.

Tüm akademik danışmanlarımıza, proje ekiplerimize, öğrenci topluluklarımıza ve sürecin her aşamasında özveriyle destek veren idarî personellerimize teşekkür ederiz.

Genç araştırmacılarımızın bu güçlü motivasyonu, üniversitemizin Ar-Ge kültürünü her geçen gün daha da ileriye taşıyor ve bu gelişimi büyük bir gururla takip ediyoruz.

İstinye Üniversitesi olarak;

Öğrenci araştırmalarını desteklemeye,

Mentörlük ve danışmanlık ağıımızı güçlendirmeye,

Ulusal araştırma programlarındaki görünürlüğümüzü artırmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Tüm öğrencilerimizi gönülden tebrik ediyor, başarılarının artarak sürmesini diliyoruz!

Dekanımız Prof. Dr. Mehmet Alper TUNGA'nın Mesajı



Prof. Dr. M. Alper TUNGA
Dekan

Sevgili Öğrencilerimiz ve
Değerli Akademisyenlerimiz,

Kasım ayı bizler için gurur verici bir dönüm noktası oldu. İstinye Üniversitesi olarak **TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri** ve **2209-B Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri** 2025-1. Dönem çağrısında rekor başvuru gerçekleştirdik. Yoğun bilgilendirme, mentörlük ve koordinasyon çalışmalarımızın sonucunda, öğrencilerimiz tarafından bugüne kadarki en yüksek sayıda proje başvurusu yapıldı.

Toplam **414** başvurunun **101'i Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi tarafından gerçekleştirildi.** Bu başarı, araştırma kültürünü yaygınlaştırma ve sanayi ile iş birliğini güçlendirme vizyonumuzun somut bir göstergesidir.

Bu süreçte özverili desteklerini esirgemeyen tüm hocalarımıza ve proje heyecanını paylaşan öğrencilerimize içten teşekkürlerimi sunuyorum. Hep birlikte daha büyük başarılarla imza atacağımıza inanıyorum.

Sevgilerimle,

Lise öğrencilerine yönelik yaz staj programı, uluslararası başarıya imza attı!



Üniversitemizin yetenekli lise öğrencilerine yönelik yaz staj programı, uluslararası başarıya imza attı. Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü öğretim üyemiz **Prof. Dr. Furkan Ayaz** ve Biyomedikal Mühendisliği öğretim üyemiz **Doç. Dr. Esra Aydemir** önderliğinde genç bilim insanları; biyoteknoloji, bağışıklık sistemi ve moleküler biyoloji alanlarında gerçek laboratuvar deneyimi kazanarak uluslararası hakemli dergilere gönderilen bilimsel makaleler hazırladı.

Program sonrası ekip, Prof. Dr. Furkan Ayaz koçluğunda Conrad Challenge’da ilk aşamayı geçti, ikinci aşama için çalışmalar hızla sürüyor.



Markalı Derslerimiz

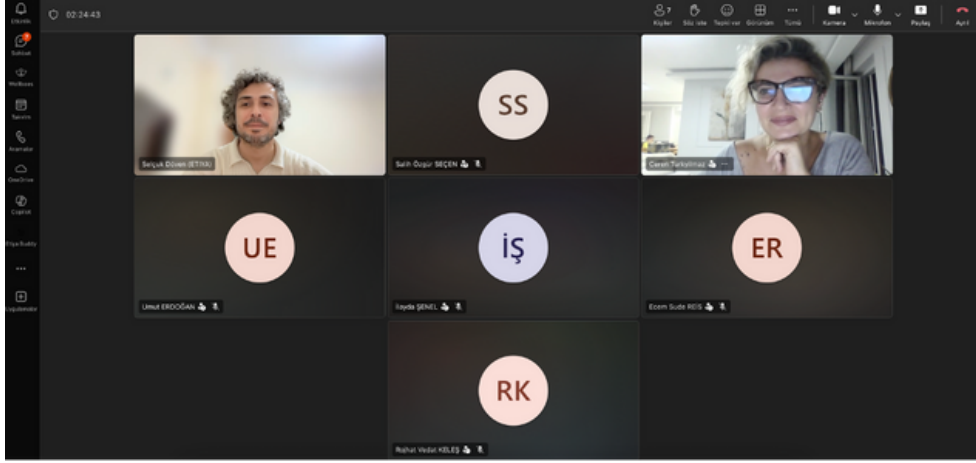


İstinye Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Markalı Dersleri kapsamında **QNB Türkiye Nakit Yönetimi ve Dış Ticaret Direktörü Rahşan Tiken Kavas**'ın yönetiminde "**QNB Essentials of Strategy: From Concept to Execution**" isimli dersimiz Endüstri Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği ve Yazılım Mühendisliği öğrencilerimizin yoğun ilgisi ile devam ediyor.

Ayrıca dersimizde, **QNB Leasing Dönüşüm ve Strateji Genel Müdürü Özhan Öрге**'yi de misafir ettik. Kendilerine, kişisel strateji geliştirme konusundaki tecrübelerini öğrencilerimizle paylaşımları dolayısıyla çok teşekkür ederiz.



Markalı Derslerimiz



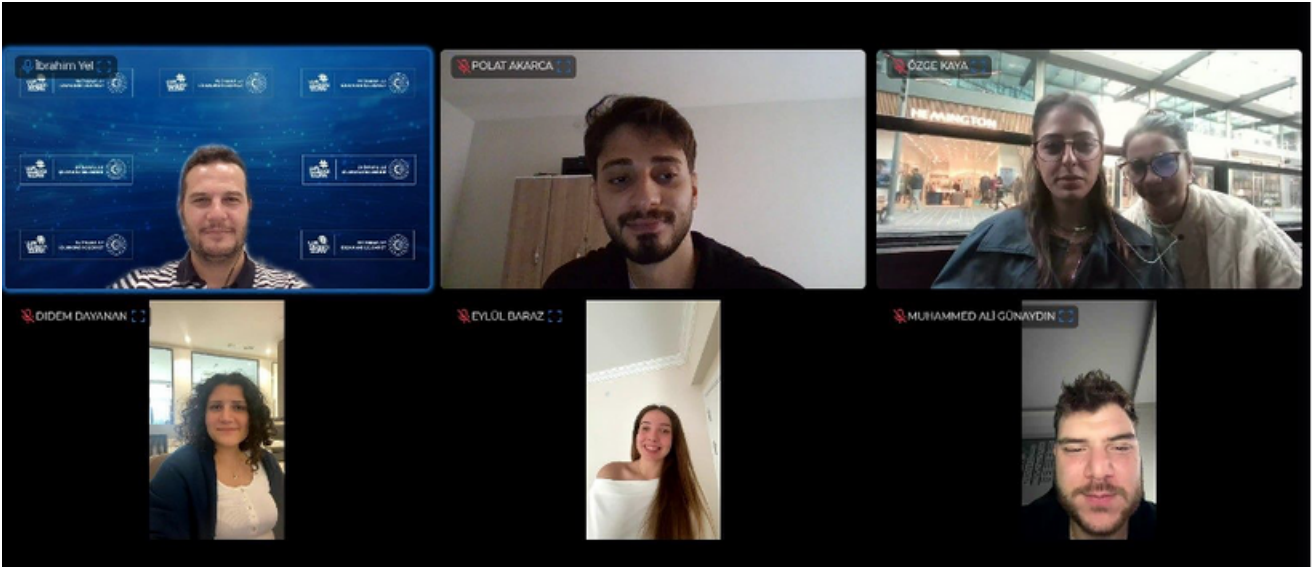
ETİYA Kıdemli AI Ürün Yöneticisi **Selçuk Döven** katkılarıyla "**ETİYA Generative AI**" isimli dersimiz, Bilgisayar Mühendisliği ve Yazılım Mühendisliği öğrencilerimizin yoğun ilgisi ile devam ediyor. Ayrıca, **AgeSA Hayat ve Emeklilik Üretim Koçu Ceren Türkyılmaz**'ı da dersimizde misafir ettik. Kendilerine katkıları dolayısıyla teşekkürlerimizi sunarız.

Markalı Derslerimiz vasıtasıyla öğrencilerimizle buluşan QNB Türkiye Nakit Yönetimi ve Dış Ticaret Direktörü **Rahşan Tiken Kavas** ve ETİYA Kıdemli AI Ürün Yöneticisi **Selçuk Döven**, İstinye Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı **Prof. Dr. M. Alper Tunga** ile bir araya geldi. Öğrencilerimize daha fazla fayda sağlama hususunda görüş alışverişinde bulundular.



Sektör Kampüste

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hayata geçirilen **Sektör Kampüste** programı kapsamında İstinye Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde, “**SDLC Süreci Örnek Uygulaması Üzerinden - Strateji, Risk ve Performans Perspektifinden Kurumsal Süreç Tasarımı**” başlıklı dersimiz, **Architect Dijital Çözümler Ürün Yöneticisi Dr. İbrahim YEL** yönetiminde öğrencilerimizin yoğun ilgisi ile devam ediyor.



Öğrencilerimizin Başarısı

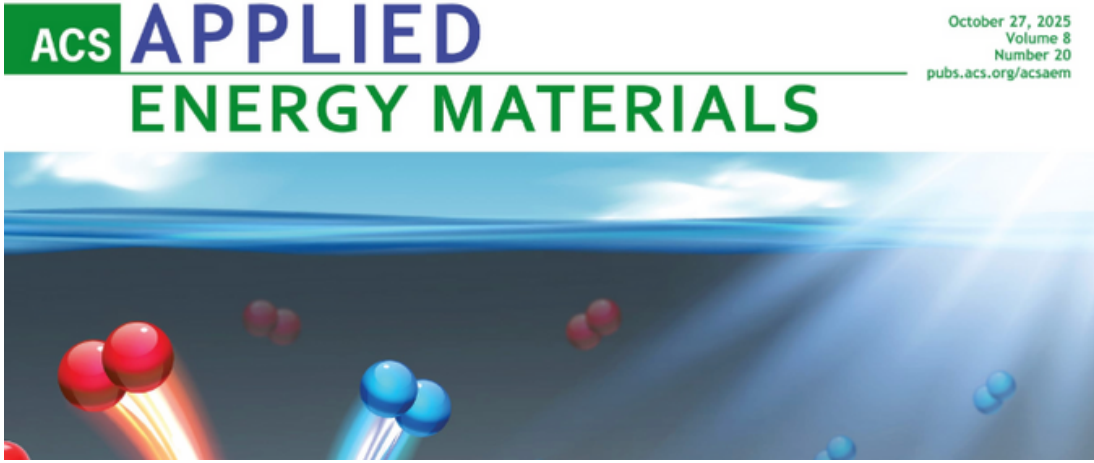
Öğrencilerimizle Gurur Duyuyoruz!

Bilgisayar Mühendisliği öğrencilerimiz **Aleyna Sarıkoca** ve **Ecem Sude Reis**, danışmanları Doç. Dr. Emir Seyyedabbasi ile birlikte geliştirdikleri proje ile TUSAŞ LIFT UP Programına kabul edildi.

Öğrencilerimizi ve bölüm Başkanımız Doç. Dr. Emir Seyyedabbasi hocamızı tebrik ediyoruz.



Akademisyenimizden ACS Applied Energy Materials Dergisinde Kapak Başarısı



İstinye Üniversitesi, uluslararası akademik alanda bir başarıya daha imza attı.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Bölümü Öğretim Üyesi **Dr. Esmail Doustkhah**'ın (Temiz Enerji Araştırma Merkezi Müdürü) ortak yazarı olduğu uluslararası araştırma makalesi, alanının saygın yayın organlarından biri olan ACS Applied Energy Materials dergisinin ön kapağına seçildi. Bu önemli başarı, üniversitenin temiz enerji ve malzeme bilimi alanındaki yenilikçi araştırmalarına bir kez daha dikkat çekti.

“Interlayer Atomic Voids by Partial Cesium Defect in Layered Titanate Activate Photo(electro)catalytic H₂ and O₂ Generation” başlıklı araştırma; Tuğçe Üstünel, Julio Gutiérrez Moreno, Xiaoran Zheng, Dr. Sajjad Mofarah, Dr. Hadi Jahangiri, Doç. Dr. Sarp Kaya ve Dr. Öğr. Üyesi Esmail Doustkhah'ın katkılarıyla yürütüldü.

Çalışma, atomik düzeyde oluşturulan kusurlar sayesinde normalde etkin olmayan bir malzemenin hidrojen ve oksijen üretimi için yüksek verimli bir fotokatalizöre dönüştürülebileceğini ortaya koyuyor. Bu bulgular, geleceğin enerji teknolojilerinde daha verimli, sürdürülebilir ve çevre dostu çözümler geliştirilmesi açısından önemli bir potansiyel taşıyor.

İstinye Üniversitesi olarak, bu değerli bilimsel çalışmaya imza atan araştırmacılarımızı yürekten tebrik ediyor, projeye katkı sunan tüm paydaşlara ve desteklerinden dolayı EIG Concert-Japan Programı'na teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Biyomedikal Mühendisliği Bölümünden Haberler



Bilim Kahramanları Derneği'nin Pfizer Türkiye iş birliğiyle yürüttüğü Bilim Gençlerle Kazanacak projesi kapsamında, İstinye Üniversitesi Biyomedikal Mühendisliği Bölüm Başkanı ve İstinye Üniversitesi Nanoteknoloji ve İleri Malzeme Araştırma Merkezi (İSÜNANOMER) Müdürü **Doç. Dr. Pınar Çakır Hatır**, lise öğrencisi gençleri ile bir araya gelerek “Günlük Hayatta Akıllı Malzemeler: Bebek Bezinden Nanoteknolojiye” isimli etkinliği gerçekleştirdi.

Ayrıca, Doç. Dr. Pınar Çakır Hatır İSÜNANOMER’i temsilen, 6–9 Kasım 2025 tarihlerinde Antalya’da düzenlenen “7th Eurasia Biochemical Approaches & Technologies (EBAT) Congress”e katıldı.



Makine Mühendisliği Bölümünden Haberler



Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Şenol Pişkin yönetimindeki ISU XR Lab, Tayvan temsilcilerini (Volkan Chih-Yang Huang) ağırladı.

Ziyaret sırasında, misafirlerimize devam eden araştırma projelerimizi sunma ve biyomedikal görüntüleme ve yapay zeka uygulamalarındaki son gelişmelerimizi paylaşma fırsatı bulduk. Fikir alışverişinde bulunmak ve potansiyel iş birliklerini görüşmek harika bir deneyimdi.



Endüstri Mühendisliği Bölümünden Haberler



Endüstri Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Erfan Babaei Tirkolaee ve Doç. Dr. Emre Çakmak, Hradec Králové Üniversitesi (Çekya) Bilgi Teknolojileri Bölümü'ne ziyaret gerçekleştirdi.

"Endüstri Mühendisliğinde Güncel Konular", "Çok Modlu E-Mobilite" ve "Atık Yönetimi 5.0" konularını ele alan seminerler verdiler. Öğrencilerin ve öğretmenlerin aktif katılımıyla yeni araştırma konularının üretilmesinde değerli fikir alışverişinde bulunuldu.

Ayrıca, olası araştırma iş birliklerini güçlendirmek için öğretim üyeleriyle detaylı toplantılar düzenlendi. İlk ortak çalışmanın, devam eden ulusal düzeydeki projelerinden birini destekleyecek "Trafik Optimizasyonu" üzerine odaklanması konusunda fikir birliğine varıldı.

Öğrencilerimizin Kaleminden



Bora Ömer Bölük
Endüstri Mühendisliği
Öğrencisi

Makine Öğrenir, Lider Hisseder: Hibrit Zekâ Çağında Yeni Bir Bakış

Dünyamız artık dijitalleşmenin ötesinde bir dönüşüm yaşıyor ve bu değişim, liderlik tanımlarını doğrudan etkiliyor. Yapay zekâ çağında liderlik, tamamen yeni bir zihniyet gerektiriyor. Hızla değişen, öngörülemez, karmaşık ve belirsiz bir dünyada; stratejik düşünme, duruma göre esneyebilen liderlik stilleri ve insan zekâsı ile yapay zekânın birleşiminden doğan “Hisseden Akıl”, yani Hibrit Zekâ yaklaşımı kritik öneme sahip. Bu yaklaşım, liderlerin yalnızca bugünü yönetmelerini değil, aynı zamanda geleceği şekillendirmelerini sağlayacak yeni bir bakış açısı olacaktır.

Peki biz liderler/lider adayları Hisseden Akıl olmayı nasıl başaracağız?

Belirsizlik Labirentinde Yön Bulmak: VUCA, FLUX & CYNEFIN

İş dünyası ve yazılım ekipleri bugün sadece teknik zorluklarla değil; “VUCA” (Değişkenlik, Belirsizlik, Karmaşıklık, Muğlaklık) ve “FLUX” (Hızlı, Akışkan, Bilinmez, Deneysel) olarak tanımlanan kaotik bir atmosferle mücadele etmektedir. Bu yeni düzende standart kurallar geçerliliğini yitirmekte; “en iyi yöntem” yerini duruma özgü “en uygun yöntem” (tailoring) bırakmaktadır.

Liderlerin bu sisli ortamda doğru karar verebilmesi için Dave Snowden'ın “Cynefin Çerçevesi” stratejik bir pusula görevi görür. Bu çerçeve, durumları “Bariz, Karmaşık, Kompleks, Kaotik ve Düzensiz” olarak sınıflandırarak liderin ne zaman otomasyona güvенеceğini, ne zaman ise sezgilerini kullanacağını belirler.

Bu noktada kritik iş birliği devreye girer: Yapay Zekâ (YZ), veriyi işleyip “ne olduğunu” ve olasılıkları sunan bir analiz gücüdür. Ancak rotayı çizen, veriyi “hissiyat” ve deneyimle birleştiren hala insanın stratejik sezgisidir. YZ olasılıkları hesaplar, lider ise bu olasılıklar arasından kuruma ve ekibe en uygun olanı seçme cesaretini gösterir.

Liderliğin Yeni Eylem Planı: Yöneticilikten Mimarlığa

Fırtınanın adını koyduk (VUCA/FLUX) ve haritamızı (Cynefin) belirledik. Şimdi masanın diğer tarafına, yani liderin koltuğuna geçiyoruz.

YZ çağında liderlik; sorunları bizzat çözmekten ziyade, sorunları çözecek o akıllı kültürü inşa etme sanatına dönüşmüştür. Artık görevimiz sadece operasyonu yönetmek değil, “İnsan Zekâsı” ile “Yapay Zekâ” arasındaki hassas ilişkiyi tasarlamaktır duruşunu kazanmış konumdayız. Bu yeni liderlik duruşunu en iyi anlatan yaklaşım, Miles Kington’ın o meşhur metaforunda gizlidir: “Bilgi, domatesin bir meyve olduğunu bilmektir. Bilgelik ise onu meyve salatasına koymamaktır.”

Bugün iş dünyasında YZ, bize domatesin meyve olduğu bilgisini saniyeler içinde ve kusursuzca verir. Ek olarak ünlü stratejist Bernard Marr’ın da sıkça vurguladığı gibi; o bilginin nerede kullanılacağına, şirketin ruhuna veya müşteri deneyimine uygun olup olmadığına karar verecek olan “bilgelik”, hala insana aittir. Marr’a göre geleceğin lideri, veriyi üreten değil, veriye “bağlam” kazandıran kişidir.

Bu felsefeyle hareket eden bir liderin, dönüşümü yönetirken üstlenmesi gereken 4 Yeni Rolü şöyle detaylandırabiliriz: (1) İlişki Tasarımcısı: “Araç Değil, Dijital Takım Arkadaşı” , (2) Vizyoner Editör: “Onaylayan Değil, Filtreleyen” , (3) Kültür Mimarı: “Korkuyu Meraka Dönüştüren” , (4) Anlam Tercümanı: “Veriden Stratejiye” . Tüm bu roller, aslında liderin sahip olması gereken yetkinlik setinin sahaya yansımasıdır. Teorik olarak baktığımızda, bir liderin çantasında bulunması gereken o kritik formül şudur: **IQ + EQ + AQ + AI = Hibrit Zekâ**

Ancak unutmayalım; bu bileşenler kağıt üzerinde durduğu gibi durmaz. Asıl ustalık, bu denklemin sadece bilmek değil; Stratejiyi (IQ), İnsani Bağ (EQ), Adaptasyonu (AQ) ve Teknolojiyi (AI) her karar anında dengeli bir şekilde harmanlayabilmektir. Bizden beklenen, bu formülü ezberlemek değil, bu formülün bizzat kendisi olarak ekibe ilham vermektir.

Peki, bu yetkinliklerle donanmış bir lider, büyük resimde nereye koşmalıdır?

Liderler Olarak Nereye Yönlendirdik?

Yolculuğumuzun başında iş dünyasının içine düştüğü belirsizlik sarmalını (VUCA/FLUX) tanımladık, Cynefin ile haritamızı çizdik ve son adımda liderin yeni rolünü (İlişki Tasarımcısı, Editör, Mimar, Tercüman) belirledik. Tüm bu analizlerin sonucunda, organizasyonlarımızı yönlendirdiğimiz rota tek bir stratejik gerçeğe çıkıyor: Liderlik artık bir “statü” koruma işi değil, yapay zekanın sağladığı sonsuz veriden “insani değer” üretme işidir. Başarı kriterimiz; IQ, EQ, AQ ve AI bileşenlerini doğru formülde (Hibrit Zeka) birleştirip ekibimizi ne kadar ileri taşıyabildiğimizdir.

Artık liderler ve lider adayları olarak önümüzdeki görev nettir: Analitik gücü yanımıza alıp insani değerleri merkezimize koyarak geleceği bugünden tasarlamak. Çünkü bu büyük dönüşümün özünü anlamak zorundayız:

“Yapay zeka meslekleri değil, yıllardır hiç sorgulamadığımız alışkanlıklarımızı değiştirmeye geliyor. Direnen zorlanacak, uyum sağlayan güçlenecektir”

Güç kazanan liderler olmamız dileğiyle...

Fakültemize dair tüm içerikler için:

**BİZİ TAKİP ETMEYİ
UNUTMAYIN!**

LinkedIn



Instagram

