

2024–2025 AKADEMİK YILI TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ RAPORU SKA 5

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ

İSÜ İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ İSTANBUL

İÇİNDEKİLER

HAKKIMIZDA 3
Misyonumuz 3
Vizyonumuz 3
Değerlerimiz 3
EŞİTLİK ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK 4
TOPLUMSAL CİNSİYET VE KADIN ÇALIŞMALARI MERKEZİ 5
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 6
MENTÖRLÜK VE MESLEKİ GELİŞİM 7
BEBEK DOSTU ÜNİVERSİTE 8
ETKİNLİKLER 9
Etkinlik Listesi 13
PROJELER 14
Öğrenci Projeleri 14
KAYNAKLAR 15

HAKKIMIZDA

Misyonumuz

İstinye Üniversitesi'nin misyonu; öğrenci merkezli ve sektörle yakın iş birliği içinde olan bir kurumda yenilikçi ve sürdürülebilir eğitim sunmak, ileri teknolojiye dayalı araştırmalar yürütmek, yeni bilgi ve teknolojileri üretmek, yerel ve evrensel sorunlara çözümler geliştirerek toplumun gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

İstinye Üniversitesi'nin vizyonu; odak noktasında yapay zekânın yer aldığı, eğitim, araştırma, yenilik ve teknoloji geliştirmede mükemmeliyeti hedefleyen dünyanın öncü üniversitelerinden biri olmaktır.

Değerlerimiz

- İnsana ve farklılıklara saygı
- Meslek etiği ve insani değerlere bağlılık
- Sosyal ve toplumsal sorumluluk
- Adalet ve liyakati gözetmek
- Çevre bilinci ve sürdürülebilirlik
- Yaşam boyu öğrenme
- Ortak akıl
- Katılımcılık
- Yenilikçilik
- Girişimcilik
- Liderlik

Kaynak: [1] Misyon ve Vizyon

EŞİTLİK ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

İstinye Üniversitesi, çeşitliliği ve kapsayıcılığı kurumsal yaşamın merkezinde tutan bir topluluk oluşturmayı amaçlar. Irksal veya etnik köken, cinsiyet ve kılık kıyafet temelinde ayrımcılığa karşı duruş, güvenli ve saygılı bir üniversite ortamının temelidir.

Farklı geçmişlerin, deneyimlerin ve bakış açılarının üniversite yaşamına katılması; öğrenmeyi, ortak düşünmeyi ve karşılıklı anlayışı zenginleştirir. Üniversitenin eşitlik yaklaşımı, her bireyin değer gördüğü ve desteklendiği bir ortamı sürdürmeye yöneliktir.

Kurumsal politikalar ve eğitim yaklaşımı, önyargılarla mücadele eden, toplumsal sorunlara duyarlı ve eşitliği savunan bireylerin yetişmesini destekler. Katılımcılık, iş birliği ve sürekli değerlendirme bu kültürün geliştirilmesinin bir parçasıdır.

Kaynak: [2] Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Beyanı

TOPLUMSAL CİNSİYET VE KADIN ÇALIŞMALARI MERKEZİ

İstinye Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi (İSÜGender), toplumsal cinsiyet eşitliğini araştırma, eğitim ve toplumsal katkı çalışmalarıyla destekler. Merkezin kurumsal çerçevesi, üniversitenin eşitlik taahhüdü ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı'nın hedeflerini bir araya getirir.

Akademik ve idari personel ile öğrencilerin bilinçlendirilmesi, üniversite birimlerine destek verilmesi ve paydaşlarla iş birliği merkezin çalışma alanları arasındadır. Yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma merkezleri, kamu kurumları, sivil toplum ve özel sektörle ortak çalışmalar geliştirilir.

Kaynak: [3] Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi

Merkezin Faaliyet Alanları

- Üniversitede toplumsal cinsiyet yapılanmasına ilişkin veri toplamak ve eşitlik planının hedeflerini desteklemek.
- Ulusal ve uluslararası araştırma ve proje iş birlikleri geliştirmek.
- Bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenlemek ve ilgili etkinliklere katılmak.
- İç ve dış paydaşlara yönelik farkındalık, eğitim ve yayın çalışmaları yürütmek.
- Toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili derslerin ve programların gelişimini teşvik etmek.
- İlgili araştırmalarda merkezin olanaklarından yararlanılmasını sağlamak.
- Toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarına ilişkin doküman ve arşiv oluşturmak.

Kaynak: [4] Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi Yönergesi

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

İstinye Üniversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliğini eğitim, araştırma ve kurumsal yaşamın bir bileşeni olarak ele alır. Dersler, seminerler, konferanslar ve bilgilendirme çalışmaları, üniversite topluluğunda eşitlik farkındalığının geliştirilmesini destekler.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı

2 Kasım 2022'de Senato tarafından onaylanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı, eğitim ve çalışma yaşamında eşitliği destekleyen dört odak alanı belirler:

- Toplumsal cinsiyet ve kesişimsellik verilerini geliştirmek.
- Eşitlik alanında yetkinlik ve kapasite oluşturmak.
- Kariyer gelişimi ve liderlik için hakkaniyetli yollar geliştirmek.
- Daha güvenli, güçlendirici ve kapsayıcı bir kültür oluşturmak.

Kaynak: [5] Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı

Taciz ve Şiddete Karşı Destek

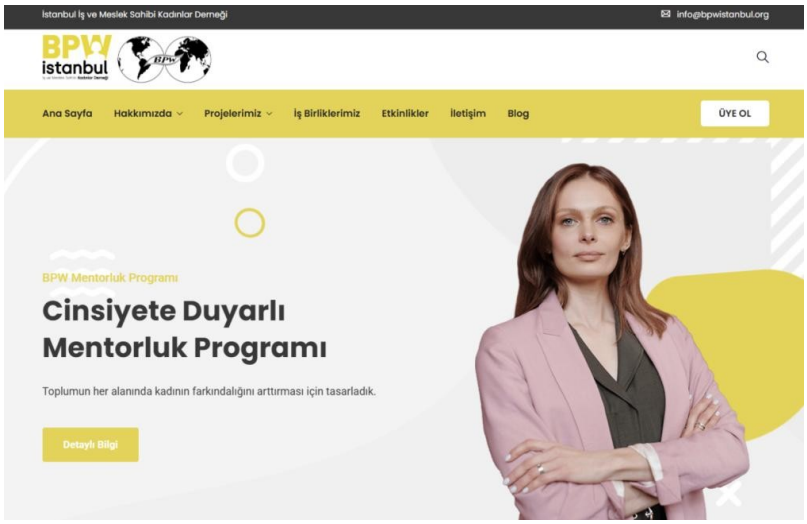
Psikolojik ve Cinsel Tacize Karşı Destek Birimi, şiddet türlerinin tanınması ve destek mekanizmalarına erişim konusunda bilgilendirme sağlar. Başvurular ve değerlendirme süreci gizlilik içinde yürütülür. Psikolojik danışmanlığa yönlendirme, destek mekanizmasının bir parçasıdır.

Kaynak: [6] Psikolojik ve Cinsel Tacize Karşı Destek Birimi

MENTÖRLÜK VE MESLEKİ GELİŞİM

İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği BPW

BPW İstanbul ile kurumsal iş birliği, kadınların güçlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği için bilgi ve deneyim paylaşımına dayalı bir çerçeve sunar. Mentörlük yaklaşımı; kadın öğrencilerin kariyer yollarını tanımasını, deneyimli meslek sahipleriyle iletişim kurmasını ve mesleki gelişimini destekleyen karşılıklı öğrenmeye dayanır.



BPW İstanbul cinsiyete duyarlı mentörlük programı görseli.

Kaynak: [7] Kurumsal İş Birlikleri BPW İstanbul

Milyon Kadına Mentor

4 Ağustos 2025'te Milyon Kadına Mentor Programı'na başvuru duyurusu paylaşılmıştır. Program, genç kadınları sektör profesyonelleriyle dijital ortamda buluşturarak kariyer hedeflerini destekler. Üniversitede okuyan, mezun olan, çalışan, çalışmak isteyen veya girişim fikri bulunan genç kadınlar için mentörlük başvurusu olanağı sunulmuştur.

Kaynak: [8] Milyon Kadına Mentor Programı Başvuru Duyurusu

BEBEK DOSTU ÜNİVERSİTE

Doğum ve Süt İzni

Akademik ve İdari Personel İzin Kullanım Yönergesi, doğum izni, doğum sonrası süt izni ve doğum sonrası ücretsiz iznin kullanılmasına ilişkin usul ve esasları düzenler. Bu düzenlemeler, çalışanların ebeveynlik sorumluluklarıyla çalışma yaşamını birlikte sürdürebilmesini destekler.

Kaynak: [10] Akademik ve İdari Personel İzin Kullanım Yönergesi

Emzirme Alanları

İstinye Üniversitesi, annelerin bebeklerini konforlu ve hijyenik bir ortamda emzirebilmelerini desteklemek amacıyla emzirme odaları bulundurur.



Üniversitenin emzirme odasına ait kurumsal görsel.

Kaynak: [11] İstinye Üniversitesi Emzirme Odası Kurumsal Görseli

ETKİNLİKLER

2024–2025 dönemindeki etkinlikler; kadınların ekonomik ve toplumsal yaşama katılımı, medyada toplumsal cinsiyet temsilleri, şiddetle mücadele ve hak farkındalığı konularını ele almıştır.

Uluslararası Girişimcilik ve Kadın Ayak İzi

26 Aralık 2024 için Vadi H Yerleşke Konferans Salonu'nda duyurulan program, kadınların girişimcilikteki rolünü sektör deneyimiyle buluşturmak üzere planlanmıştır. İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı ile Kalite Topluluğu programın düzenleyicileridir.



Uluslararası Girişimcilik ve Kadın Ayak İzi duyuru afişi.

Kaynak: [12] Uluslararası Girişimcilik ve Kadın Ayak İzi

Umut Öyküleri Aynı Cesaret Farklı Yollar

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında 6 Mart 2025 için Vadi H Yerleşke Konferans Salonu'nda bir buluşma planlanmıştır. Program, farklı yaşam ve kariyer deneyimlerinin paylaşılması üzerinden kadınların güçlenmesini ele almak üzere tasarlanmıştır.



Umut Öyküleri etkinliği duyuru afişi.

Kaynak: [13] Umut Öyküleri Aynı Cesaret Farklı Yollar

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Standı

İstinye Tıp Öğrencileri Birliği, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında Vadi Ana Yerleşke'de farkındalık standı açmıştır. Kadın hakları, kadın sağlığı, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele hakkında materyaller paylaşılmış; ziyaretçiler destek mesajlarıyla etkinliğe katılmıştır.

Kaynak: [14] 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Standı

Şiddetle Mücadele ve Hak Farkındalığı

Mor Çatı Deneyimi

Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü, 8 Ocak 2025 için Vadi H Yerleşkesi'nde Mor Çatı deneyimine odaklanan bir buluşma duyurmuştur. Program, kadına yönelik şiddetle mücadelede sivil toplumun birikimini üniversite gündemine taşımak üzere planlanmıştır.



Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Mor Çatı Deneyimi duyuru afişi.

Kaynak: [15] Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Mor Çatı Deneyimi

Açık Mikrofon

Kadın Hakları Kulübü'nün "Açık Mikrofon: 6284 Kanunu ve İstanbul Sözleşmesi" etkinliği, 3 Ocak 2025'te Topkapı Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Akademisyenler, hukukçular ve sivil toplum temsilcileri, kadın hakları ve şiddetin önlenmesi üzerine görüş ve deneyimlerini paylaşmıştır.

Kaynak: [16] Açık Mikrofon 6284 Kanunu ve İstanbul Sözleşmesi

Toplumsal Cinsiyet Politikaları Üzerine Bilgi Paylaşımı

Türkiye Cezayir ve Bulgaristan Üzerine Karşılaştırmalı Yaklaşım

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ile İSÜGender, 24 Temmuz 2025 için toplumsal cinsiyet ve toplumsal cinsiyet karşıtı politikaların yasal ve etik ikilemlerini ele alan bir program duyurmuştur. COST Aksiyon CA23149 ile ilişkili buluşma, Türkiye, Cezayir ve Bulgaristan'a yönelik karşılaştırmalı bir yaklaşım sunmak üzere planlanmıştır.



Karşılaştırmalı toplumsal cinsiyet politikaları programı duyurusu.

Kaynak: [17] Toplumsal Cinsiyet Politikalarının Yasal ve Etik İkilemleri

Kadın Girişimciliğine Yönelik İş Birliği

USİKAD ile imzalanan iş birliği protokolü, planlanan Kadın Organize Sanayi Bölgesi girişimine akademik destek için bir çerçeve oluşturmuştur. Eğitim, mentörlük ve araştırma çalışmaları ile genç kadınların iş dünyasıyla bağlarının geliştirilmesi iş birliğinin hedefleri arasındadır.

Kaynak: [9] USİKAD ile Kadın Girişimciliği İş Birliği

Öğrenci Kulüpleri ve Toplumsal Dayanışma

2025 Aile Yılı faaliyetleri kapsamında Kadın Hakları Kulübü öz savunma atölyesi düzenlemiştir. Üniversitenin akademik birimleri ve öğrenci kulüpleri, sağlık farkındalığı, çocuk gelişimi ve sosyal dayanışma alanlarında da çalışmalar yürütmüştür.

Kaynak: [18] İstinye Üniversitesi'nde 2025 Aile Yılı Etkinlikleri

Etkinlik Listesi

Tarih veya Dönem	Etkinlik	Kaynak
Kasım 2024	Pink for a Purpose	Haber
Kasım 2024	Kadın Semineri	Haber
Kasım 2024	Ebelik ve Cadılık	Haber
03.12.2024	Edebiyat Seminerleri 1: Gurur ve Önyargı'nın Basımı: Kadın Yazarlar ve Romanın Tarihi	Duyuru
04.12.2024	Sınırları Aşmak: Türk Netflix Dizilerindeki STEM Tasvirlerinde Cinsiyet Dinamikleri	Duyuru
26.12.2024	Uluslararası Girişimcilik ve Kadın Ayak İzi	Duyuru
03.01.2025	Açık Mikrofon:6284 Kanunu ve İstanbul Sözleşmesi	Haber
08.01.2025	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Mor Çatı Deneyimi	Duyuru
04.03.2025	RTC Projections 1: X, Y ve Z Kuşağı Medya Profesyonellerinin Cinayetlerin Cinsiyetle İlişkisine Bakışı	Duyuru
06.03.2025	Umut Öyküleri: Aynı Cesaret, Farklı Yollar	Duyuru
Mart 2025	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Standı	Haber
2025	İstinye Üniversitesi'nde "2025 Aile Yılı" Etkinlikleri	Haber
24.07.2025	Türkiye, Cezayir ve Bulgaristan'da Toplumsal Cinsiyet ve Toplumsal Cinsiyet Karşıtı Politikaların Yasal ve Etik İkilemleri	Duyuru

Duyurular planlanan programları, haberler gerçekleşen faaliyetleri gösterir. Kesin etkinlik günü bulunmayan haberlerde yayın ayı, Aile Yılı faaliyetlerinde ise yıl belirtilmiştir.

Kaynak: [25] 2024–2025 Kurumsal Etkinlik Envanteri

PROJELER

Öğrenci Projeleri

TÜBİTAK 2209 Programı 2024/1 ve 2025/1 Çağrı Dönemleri

Proje Adı	Fon Sağlayan Kurum
İş Gücüne Katılımda Kadınlar ve Ekonomik Büyüme: Türkiye için Ekonometrik bir analiz	TÜBİTAK
Saldırganlık Düzeyi İle Duygusal Zeka Arasındaki Korelasyonun Cinsiyet Faktörü Üzerinden Değerlendirilmesi Ve Oip Farklılıklarının İncelenmesi	TÜBİTAK
Gebelerde Sosyal Medya Kullanımının Beden Algısı Ve Yeme Davranışı Üzerine Etkisinin İncelenmesi	TÜBİTAK
Doğum Öncesi Eğitim Alan Kadınlardaki Doğum Endişesi İle Anksiyete Düzeylerinin İncelenmesi	TÜBİTAK
Kadın Sağlığına Yönelik Geleneksel Ve Tamamlayıcı Tedavi Uygulamaları: Sağlık Profesyoneli Adaylarının Farkındalık Ve Yaklaşımları	TÜBİTAK
Ceza İnfaz Kurumunda Kadın Hükümlülerin Sağlık Algısı: Sosyal Destek Ve Yalnızlık İlişkisi	TÜBİTAK
Cervico-Vaginal Kültür Sonuçları İle Açıklanamayan İnfertiliteye Sahip Kadınlar Ve Fertil Kadınlar Üzerine Kesitsel Bir Çalışma	TÜBİTAK
Toplumsal Cinsiyet Rolünde “Erkeklik” Tanımı: Erkek Üniversite Öğrencileri Özelinde Araştırma	TÜBİTAK
II. Meşrutiyet Döneminde Kadın Kimliğinin İnşası: Selanik’te Yayımlanan Kadın Dergisinde Kadınlardan Beklenen Roller	TÜBİTAK
Türkiye’de Kadın Üniversite Öğrencilerinin Sürdürülebilir Kariyer Tercihlerinin Belirleyicileri: Z Kuşağı Üzerine Nitel Bir Araştırma	TÜBİTAK

Kaynak: [26] TÜBİTAK 2209 Öğrenci Proje Listesi 2024/1 ve 2025/1

KAYNAKLAR

[1] Misyon ve Vizyon

[2] Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Beyanı

[3] Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi

[4] Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi Yönergesi

[5] Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı

[6] Psikolojik ve Cinsel Tacize Karşı Destek Birimi

[7] Kurumsal İş Birlikleri BPW İstanbul

[8] Milyon Kadına Mentor Programı Başvuru Duyurusu

[9] USİKAD ile Kadın Girişimciliği İş Birliği

[10] Akademik ve İdari Personel İzin Kullanım Yönergesi

[11] İstinye Üniversitesi Emzirme Odası Kurumsal Görseli

[12] Uluslararası Girişimcilik ve Kadın Ayak İzi

[13] Umut Öyküleri Aynı Cesaret Farklı Yollar

[14] 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Standı

[15] Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Mor Çatı Deneyimi

[16] Açık Mikrofon 6284 Kanunu ve İstanbul Sözleşmesi

[17] Toplumsal Cinsiyet Politikalarının Yasal ve Etik İkilemleri

[18] İstinye Üniversitesi'nde 2025 Aile Yılı Etkinlikleri

[19] Edebiyat Seminerleri Kadın Yazarlar ve Romanın Tarihi

[20] Türk Netflix Dizilerindeki STEM Tasvirlerinde Cinsiyet Dinamikleri

[21] RTC Projections Cinayetlerin Cinsiyetle İlişkisi

[22] Kadın Semineri

[23] Ebelik ve Cadılık

[24] Pink for a Purpose

[25] 2024–2025 Kurumsal Etkinlik Envanteri

[26] TÜBİTAK 2209 Öğrenci Proje Listesi 2024/1 ve 2025/1

Görseller üniversitenin kurumsal görsellerinden ve etkinlik duyurularından alınmıştır.