

2024–2025 AKADEMİK YILI
İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME RAPORU
SKA 8

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ

İSÜ İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ İSTANBUL

İÇİNDEKİLER

HAKKIMIZDA ... 3
Misyonumuz ... 3
Vizyonumuz ... 3
Değerlerimiz ... 3
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ ... 4
EŞİTLİK ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK ... 5
İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI ... 6
Çalışan Memnuniyeti ... 6
ÇALIŞANLARIN SAĞLIĞI VE İYİ OLUŞU ... 7
STAJLAR VE İŞ YAŞAMINA HAZIRLIK ... 8
KARİYER MERKEZİ ETKİNLİKLERİ ... 9
KARİYER GÜNLERİ ... 10
MEZUN KARİYERİ VE İSTİHDAM DESTEĞİ ... 11
2025 Mezun Mentorluğu Programı ... 11
KARİYER GELİŞİMİ VE SEKTÖR BULUŞMALARI ... 12
PROJELER ... 17
Akademik Projeler ... 17
Öğrenci Projeleri ... 17
KAYNAKLAR ... 19

HAKKIMIZDA

Misyonumuz

İstinye Üniversitesi'nin misyonu; öğrenci merkezli ve sektörle yakın iş birliği içinde olan bir kurumda yenilikçi ve sürdürülebilir eğitim sunmak, ileri teknolojiye dayalı araştırmalar yürütmek, yeni bilgi ve teknolojileri üretmek, yerel ve evrensel sorunlara çözümler geliştirerek toplumun gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

İstinye Üniversitesi'nin vizyonu; odak noktasında yapay zekânın yer aldığı, eğitim, araştırma, yenilik ve teknoloji geliştirmede mükemmeliyeti hedefleyen dünyanın öncü üniversitelerinden biri olmaktır.

Değerlerimiz

- İnsana ve farklılıklara saygı
- Meslek etiği ve insani değerlere bağlılık
- Sosyal ve toplumsal sorumluluk
- Adalet ve liyakati gözetmek
- Çevre bilinci ve sürdürülebilirlik
- Yaşam boyu öğrenme
- Ortak akıl
- Katılımcılık
- Yenilikçilik
- Girişimcilik
- Liderlik

Kaynak: [1] Misyon ve Vizyon

UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

Uluslararası Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

ISU-IRCOS, sürdürülebilir kalkınmayı çevresel ve sosyal sorumluluğun yanı sıra yönetişim, ekonomi ve kültür boyutlarıyla ele alır. Araştırma ve eğitim faaliyetlerini destekler; döngüsel ekonomi, sosyal etki yönetimi ve bölgesel sürdürülebilir kalkınma politikaları üzerinde çalışmayı amaçlar. Ulusal ve uluslararası iş birlikleri, kurumsal süreçlerin geliştirilmesi ve paydaşlarla bilgi paylaşımı merkezin çalışma alanları arasındadır.

Kaynak: [2] Uluslararası Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

Ekonomi ve Politika Araştırmaları Merkezi

Ekonomi ve Politika Araştırmaları Merkezi (EPAM), ekonomi ve kalkınma konuları ile bölgesel ve küresel sorunlara odaklanır. Düşünce kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum örgütleri ve kamu kurumlarıyla ortak çalışmalar yürütmeyi; ürettiği bilgiyi karar alıcılar ve toplumla paylaşmayı amaçlar. Öğrencilerin çalışmalara katılımı, araştırma deneyiminin gelişmesini destekler.

Kaynak: [3] Ekonomi ve Politika Araştırmaları Merkezi

Ekonomi ve Tasarruf Farkındalığı

Ekonomi Bölümü ve EPAM, 15 Nisan 2025 için “Bireysel Emeklilik Sisteminin Tasarruf Sistemindeki Rolü” başlıklı bir etkinlik programı hazırlamıştır. Program, tasarruf mekanizmalarını ve uzun vadeli ekonomik kararları öğrencilerin gündemine taşımayı amaçlamıştır.

Kaynak: [21] Bireysel Emeklilik Sisteminin Tasarruf Sistemindeki Rolü

EŞİTLİK ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

İstinye Üniversitesi, farklı geçmişlere ve deneyimlere sahip bireylerin değer gördüğü, güvenli ve kapsayıcı bir üniversite ortamını benimser. Irk, etnik köken, cinsiyet, kılık kıyafet ve benzeri temellerde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımı uygular.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Beyanı; önyargılarla mücadeleyi, farklı bakış açılarının katılımını ve karşılıklı saygıyı kurumsal yaşamın temel unsurları olarak ele alır. Eğitim ve kurumsal süreçlerde kapsayıcılığın geliştirilmesi, bu yaklaşımın bir parçasıdır.

Kaynak: [4] Eşitlik Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Beyanı

Çalışma Yaşamında Kapsayıcılık

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı; kariyer gelişimi, liderlikte eşitlik, iş ve özel yaşam dengesi ile güvenli bir çalışma ortamını birlikte ele alır. Ayrımcılık ve tacizin önlenmesine yönelik kurumsal düzenlemeler, çalışanların saygı gördüğü ve destek mekanizmalarına erişebildiği bir ortamın geliştirilmesini amaçlar.

Kaynak: [5] Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Eşit Fırsatlar ve Mesleki Gelişim

İnsan kaynakları yönetiminde fırsat eşitliği, mesleki gelişim ve kurumsal aidiyet esas alınır. 2021–2025 Stratejik Planı'nın İnsan Kaynağında Mükemmeliyet amacı, akademik ve idari personelin gelişimini ve memnuniyetini desteklemeye yöneliktir.

Kaynak: [6] 2021–2025 Stratejik Planı · [4] Eşitlik Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Beyanı

İşe alım, görevlerin gerektirdiği yetkinlikler ve kurumun personel ihtiyacı doğrultusunda yürütülür. Yeni çalışanlara kurumsal oryantasyon sağlanır. Akademik personelin eğitimlerinde ÖĞREM, idari personelin gelişiminde ilgili birimler görev alır.

Kaynak: [8] 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu A.3.2 İnsan Kaynakları Yönetimi

Çalışma Yaşamını Destekleyen Düzenlemeler

Akademik ve idari personelin izin süreçleri, İzin Kullanım Yönergesi ile düzenlenir. İzin türleri, başvuru ve onay süreçleri, çalışma yaşamının kurumsal çerçevesi içinde ele alınır.

Kaynak: [7] Akademik ve İdari Personel İzin Kullanım Yönergesi

Çalışan Memnuniyeti

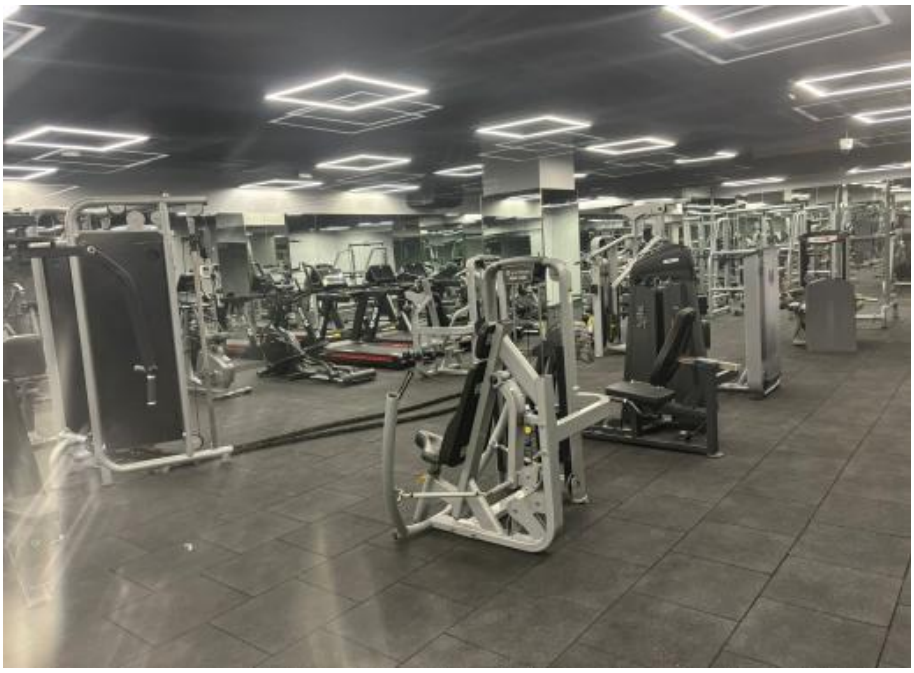
Akademik ve idari personele yıllık çalışan memnuniyet anketleri uygulanır. Sonuçlar üst yönetimle birlikte değerlendirilerek iyileştirme çalışmalarına aktarılır. Çalışanların görüşleri, kurumsal süreçlerin geliştirilmesine katkı sağlar.

Kaynak: [8] 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu A.3.2 İnsan Kaynakları Yönetimi

ÇALIŞANLARIN SAĞLIĞI VE İYİ OLUŞU

Kampüste Fiziksel Aktivite Olanakları

Üniversitenin spor tesisleri, akademik ve idari personelin de kullanımına açıktır. Açık ve kapalı spor alanları ile ISUGYM, kampüs yaşamında fiziksel aktiviteyi destekler. Fitness salonunda serbest ağırlıklar ve izotonik cihazlarla antrenman yapılabilir.



ISUGYM fitness alanı.

Kaynak: [9] Spor Tesisleri

Güvenli ve Saygılı Çalışma Ortamı

Psikolojik ve Cinsel Tacize Karşı Destek Birimi, şiddet ve taciz türlerinin tanınması, başvuru kanalları ve gizlilik ilkeleri hakkında bilgilendirme sunar. Başvuru ve destek mekanizmalarının görünür olması, insan onurunun korunduğu bir çalışma ortamının geliştirilmesini destekler.

Kaynak: [10] Psikolojik ve Cinsel Tacize Karşı Destek Birimi

STAJLAR VE İŞ YAŞAMINA HAZIRLIK

Staj Süreçleri

Stajlar, öğrencilerin eğitimde kazandıkları bilgileri gerçek iş ortamında uygulamasını ve mesleki yönelimlerini değerlendirmesini sağlar. Teknik becerilerin yanında iş disiplini, iletişim ve ekip çalışması gibi yetkinliklerin gelişimini destekler.

Kariyer Merkezi'nin staj kaynakları arasında öğrenci kılavuzları, akademik onay rehberleri, genel bilgilendirme belgeleri ve iş yeri staj sözleşmesi bulunur. Öğrenciler, ilgili akademik birimin koşulları ve onay süreçleri doğrultusunda hazırlıklarını tamamlar.

Kaynak: [11] Staj Süreçleri ve Bilgilendirme

Kariyer Danışmanlığı

Kariyer danışmanlığı, öğrencilerin ve mezunların ilgi alanları, değerleri ve yetkinlikleri doğrultusunda hedef belirlemelerine destek verir. Özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş ve staj başvuruları ile lisansüstü eğitim seçenekleri danışmanlığın çalışma alanlarıdır.

Kaynak: [12] Kariyer Danışmanlıkları

KARİYER MERKEZİ ETKİNLİKLERİ

İSÜ Vision Point

İSÜ Vision Point programının Nisan 2025 duyuruları; profesyonel görünürlük, özgeçmiş hazırlama ve mülakat deneyimine odaklanmıştır. Huawei ile CV ve LinkedIn eğitimi, KidZania ile kariyer danışmanlığı ve mülakat simülasyonu, Nuevo Softwarehouse ile etkili CV hazırlama programda yer almıştır.

Tarih	Program	Kaynak
14.04.2025	Huawei ile Etkili CV Hazırlama ve LinkedIn Eğitimi	Duyuru
15.04.2025	İSÜ Vision Point KidZania ile Kariyer Danışmanlığı ve Mülakat Simülasyonu	Duyuru
16.04.2025	İSÜ Vision Point Nuevo Softwarehouse ile Etkili CV Hazırlama	Duyuru

Kariyer Planlama ve İletişim

“Geleceğe Bir Adım Daha Yakın” programı, 26 Mayıs 2025’te çevrim içi yapılmak üzere duyurulmuştur. Program; meslek seçimi, kariyer planlama, iş görüşmelerinde etkili iletişim ve mentorluk konularını içermiştir.

Kaynak: [19] Geleceğe Bir Adım Daha Yakın

MLPCARE Talent Up

29 Mayıs 2025’te Vadi H Yerleşkesi’nde MLPCARE iş birliğiyle Talent Up buluşması gerçekleştirilmiştir. Programa katılım koşullarını sağlayan öğrenciler, gerçek mülakat deneyimi yaşamış ve kariyer gelişimleri hakkında geri bildirim almıştır.

Kaynak: [20] MLPCARE Talent Up

KARİYER GÜNLERİ

30 Nisan 2025 · Vadi Ana Kampüs

Kariyer Merkezi, Kariyer Günleri 2025'te öğrencileri ve mezunları farklı sektörlerden kurum temsilcileriyle buluşturmuştur. Katılımcılar, iş ve staj başvurusu olanaklarını değerlendirmiş ve özgeçmiş danışmanlığından yararlanmıştır.

Panel ve seminerlerde kariyer planlama, iş başvurusu stratejileri ve sektörlerin çalışma dinamikleri ele alınmıştır. Teknoloji, sağlık, finans, medya ve girişimcilik alanlarından profesyoneller deneyimlerini paylaşmıştır.



Kariyer Günleri 2025 kapsamında sektör temsilcileriyle buluşma.

Kaynak: [15] Kariyer Günleri 2025

MEZUN KARİYERİ VE İSTİHDAM DESTEĞİ

Mezunlarla İletişim

Mezun İlişkileri Ofisi, mezunlarla üniversite arasındaki iletişimi sürdürür. Mezun bilgi sisteminin güncellenmesi ve takibi, mezun buluşmaları, eğitim olanakları ve iş ya da staj ilanlarına erişim, hizmet alanları arasındadır. Kariyer Merkezi'nin danışmanlığı, mezunların iş arama ve mesleki gelişim süreçlerini destekler.

Kaynak: [13] Mezun İlişkileri

2025 Mezun Mentorluğu Programı

2025 Mezun Mentorluğu Programı için 16 Aralık 2024'te başvuru çağrısı açılmıştır. Gönüllülük esasına dayanan program, mezunların iş yaşamındaki deneyimlerini öğrencilerle paylaşmasını amaçlar. Mentorluk ilişkisi, öğrencilerin kariyer bilincini ve gelecek planlarını geliştirmelerine destek vermek üzere yapılandırılmıştır.

Kaynak: [14] 2025 Mezun Mentorluğu Programı

Mezun Deneyim Buluşmaları

Ekonomi Bölümü, 25 Şubat 2025 için "Mezun Deneyim Buluşmaları 1" etkinliğini duyurmuştur. Program, öğrencilerin mezunların mesleki deneyimlerinden yararlanmasını ve eğitimden çalışma yaşamına geçişi farklı kariyer örnekleri üzerinden değerlendirmesini amaçlamıştır.

Kaynak: [22] Mezun Deneyim Buluşmaları 1

KARİYER GELİŞİMİ VE SEKTÖR BULUŞMALARI

Kariyer planlama, girişimcilik, dijital yetkinlikler ve mesleki gelişim programları, öğrencilerin farklı sektörleri tanımasına ve iş yaşamına hazırlanmasına katkı sunar.

Tarih veya Dönem	Etkinlik	Kaynak
17–18.10.2024	22. Uluslararası Lojistik ve Tedarik Zinciri Kongresi	Duyuru
Kasım 2024	YGK-Startup Serisi #1	Haber
Kasım 2024	İleri Excel Eğitimi	Haber
Kasım 2024	E-Founder'24 Zirvesi	Haber
Kasım 2024	Google Info Session	Haber
Kasım 2024	EMKariyer 2. Sezon 1. Bölüm	Haber
08.11.2024	Diem Mühendislik Mimarlık Ofis Gezisi	Haber
12.11.2024	Paragon 102: Vakıfbank	Haber
13.11.2024	Bir E-Ticaret Yolculuğu	Duyuru
13.11.2024	Startup Spotlight Semineri	Haber
13.11.2024	YGK-Startup Serisi #2	Haber
17.11.2024	Finance Break - BOUN	Haber
18.11.2024	Etkili CV Hazırlama	Haber
19.11.2024	Sektörde Genç Mühendis	Haber
30.11–01.12.2024	Parçacık Hızlandırıcıları ve Algıçları Yerel Altyapı ve Ar-Ge Çalıştayı	Duyuru
04.12.2024	Halkbank GençİZ Etkinliği	Haber
04.12.2024	Girişim Yolculuğu	Haber
06.12.2024	I. Kariyer Planlama Eğitimi: Başarılı Bir Kariyer İçin Etkili LinkedIn Kişisel Sayfa Yapılandırma	Duyuru
06.12.2024	Uluslararası Sivil Havacılık Günü	Duyuru
09.12.2024	Mülakat Teknikleri	Haber
10.12.2024	ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi	Duyuru

Tarih veya Dönem	Etkinlik	Kaynak
11.12.2024	Take Off İstanbul Gezisi	Haber
11.12.2024	Staj Deneyimleri ve Mentorluk	Haber
11.12.2024	LC Waikiki Teknik Gezisi	Haber
12.12.2024	Take Off Teknik Gezi	Haber
17.12.2024	Eczacılıkta Sektörler Arası Yolculuk: Güçlü Firma Deneyimi, Girişimcilik ve Eczane Eczacılığı	Haber
19.12.2024	6. Media Harvest	Duyuru
19.12.2024	Geleceği Şekillendiren Trendler	Duyuru
24.12.2024	Teğet Mimarlık Ofis Gezisi	Haber
26.12.2024	Teknolojide Deneyim Yolculuğu	Duyuru
26.12.2024	Uluslararası Girişimcilik ve Kadın Ayak İzi	Duyuru
27.12.2024	II. Paramedikler Günü Sempozyumu Geleceğin Kahramanları: Paramediklerin Yol Haritası	Duyuru
06.01.2025	Farkındalık Semineri	Duyuru
06.01.2025	Sektör Buluşmaları NO1 Mimarlık	Haber
07.01.2025	Farmakariyer: 2	Haber
08.01.2025	Mixology Workshop	Duyuru
09.01.2025	Havacılıkta Ekip Kaynak Yönetimi ve İnsan Faktörünün Önemi	Duyuru
13.01.2025	Farkındalık Semineri	Duyuru
15.01.2025	SAS Powered Data Science Program by Istinye University Launch Event	Duyuru
16.01.2025	Geleceğimi Planlıyorum	Duyuru
14.02.2025	II. Kariyer Planlama Eğitimi: Öğrencilik deneyimi ve İSTİNYE'li olmak	Duyuru
18.02.2025	Sporun İçinden Medya Zirvesi	Duyuru
18.02.2025	Yeni Dünya Düzeninde Siber Güvenlik, Kripto Paralar ve Ekonomi	Duyuru
21.02.2025	Hürkuş'un Hür Pilotuyla Hür Sohbetler	Duyuru
25.02.2025	Hatice Gökçe ile Moda Tasarımında Kariyer: Erkek Giyim Alanında Uzmanlaşmak	Duyuru

Tarih veya Dönem	Etkinlik	Kaynak
25.02.2025	III. Kariyer Planlama Eğitimi: Kamu ve Özel Sektörde Kariyer Planlama	Duyuru
25.02.2025	Mezun Deneyim Buluşmaları-1	Duyuru
27.02.2025	Medya Arenası 1: Mikrofondan Manşete “Muhabirlikten Spikerliğe Uzanan Yolculuk”	Duyuru
28.02–02.03.2025	Rio de JAMerio Game Jam Oyun Tasarımı	Duyuru
04.03.2025	Habercilikte bir gün nasıl geçiyor?	Duyuru
05.03.2025	DijitalDüşün: Paylaş ve Parla, Sosyal Medyada Kendi Hikayeni Yaz	Duyuru
06.03.2025	Umut Öyküleri: Aynı Cesaret, Farklı Yollar	Duyuru
11.03.2025	Hayatın İçerisinden Habere Konu Hikayeler	Duyuru
12.03.2025	#DijitalDüşün: Influencer Marketing ile Dijital Dünyada Yer Almak	Duyuru
12.03.2025	RTC Projections 2: Dijital Platformlar ve Değişen Seyirci Kültürü	Duyuru
13.03.2025	Haberin Mutfağından Ekrana	Duyuru
14.03.2025	Örgütiçi İletişimde Gelişim ve Dönüşüm - Nörobilim ve Yapay Zeka Etkisi	Duyuru
14, 18.03.2025	AgeSA Geleceğin IT Liderleri	Duyuru
18.03.2025	Türkiye'de Medyanın Geleceği	Duyuru
19.03.2025	Elevate Your Career with LinkedIn	Duyuru
19.03.2025	Gönül Paksoy ile Tekstilde Sürdürülebilir Tasarımlar	Duyuru
20.03.2025	Medya ve Kriz İletişimi	Duyuru
20.03.2025	Robot Takım Arkadaşı	Duyuru
21.03.2025	Kurumsal İletişimin Geleceği: Nörobilim ve Yapay Zekanın Etkisi	Duyuru
26.03.2025	LinkedIn ve Instagram, IK'da Oyunu Nasıl Değiştirdi?	Duyuru
27.03.2025	Habercilikte Diksiyon	Duyuru
28.03.2025	Duygulardan Veriye: Pazarlama İletişiminde Nörobilim ve Yapay Zeka Devrimi	Duyuru
07.04.2025	Yayıncı Kuruluş Finansmanı, Medya Planlama, Radyo Yönetimi	Duyuru
14.04.2025	Kişisel PR: Sen Nasıl Bir Markasın?	Duyuru

Tarih veya Dönem	Etkinlik	Kaynak
14.04.2025	Huawei ile Etkili CV Hazırlama ve LinkedIn Eğitimi	Duyuru
15.04.2025	Bireysel Emeklilik Sisteminin Tasarruf Sistemindeki Rolü	Duyuru
15.04.2025	Nöropazarlama Vaka Çalışmaları	Haber
15.04.2025	Tasarımcı Söyleşileri: Amor Garaboviç ile Tasarım Yolculuğu	Duyuru
15.04.2025	İSÜ Vision Point KidZania ile Kariyer Danışmanlığı ve Mülakat Simülasyonu	Duyuru
16.04.2025	İSÜ Vision Point Nuevo Softwarehouse ile Etkili CV Hazırlama	Duyuru
17.04.2025	Değişen Dünyada Dijital Algoritmalar	Haber
17.04.2025	Yapay Zeka ve Dönüşüm Yönetimi	Duyuru
18.04.2025	140. Yıla Doğru... Bir Marka Hikayesi	Duyuru
18.04.2025	Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi ve Yapay Zeka Kullanımı	Duyuru
22.04.2025	Akbank'a Teknik Gezi	Haber
28.04.2025	Ses Teknolojisi ve Ses Tasarımı, Radyo Yayıncılığının Gelişimi	Duyuru
29.04.2025	İzleyiciye Ulaşan Ses: Gazetecilikte Anı Yakalamak	Duyuru
30.04.2025	Kariyer Günleri 2025	Haber
Mayıs 2025	Girişimcilik Zirvesi	Haber
Mayıs 2025	FutureIn'D Summit'25	Haber
02.05.2025	Bir Asrı Aşan Yolculuk: Ariş Pırlanta Sanatı	Duyuru
02.05.2025	NöroLab'den Pazarlama İletişimine: Uygulamalı EEG ve Eye-Tracking Atölyesi	Duyuru
05.05.2025	Çevir Çevir, Nereye Kadar?	Duyuru
06.05.2025	Haber Ajanslarında Güven, Hız ve Gelecek	Duyuru
07.05.2025	#DijitalDüşün: Tutkuyu İşe Dönüştürmek: Dijital Samimiyet	Duyuru
09–11.05.2025	2025 IFTE - İstanbul Havacılık Eğitim Fuarı	Duyuru
09.05.2025	Eyüp Sabri Tuncer ve Markalaşan Değerler	Duyuru
09.05.2025	Girişimcilikte İletişim: Yeni Nesil Bağlantı ve Etkileşim	Duyuru
12.05.2025	Yerel Radyoların Yolculuğu: 1992'den Günümüze	Duyuru

Tarih veya Dönem	Etkinlik	Kaynak
13.05.2025	Sektör Söyleşisi: Geleceğe Yön Veren Deneyimler	Duyuru
15.05.2025	2025 ICN Teması: Hemşireler, Geleceğimiz	Duyuru
15.05.2025	Bir Gazetecinin Güncesi	Duyuru
23–25.05.2025	Lise öğrencileri için eşsiz bir hackathon deneyimi; DatamedX Başlıyor!	Duyuru
26.05.2025	Geleceğe Bir Adım Daha Yakın	Duyuru
29.05.2025	Skordan Hikayeye: Spor Haberciliğinin Evrimi	Duyuru
29.05.2025	MLPCARE Talent Up	Haber
02.06.2025	Hibrit Yayıncılık, Hibrit Gazetecilik	Duyuru
24.07.2025	Enterprise Azerbaijan StartUp School Tanıtım Toplantısı	Duyuru

PROJELER

Akademik Projeler

Fon Sağlayan Kurum	Program veya Çağrı	Proje Adı
TÜBİTAK	Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı	Sürdürülebilir Döngüsel Ekonomi için Katma Değerli İleri Nanoteknolojik Malzemeler ve Sistemler – LignoNANO
TÜBİTAK	TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı	Sezgisel Yaklaşımlı Yapay Zekâ Modeli ile Ürün, Kategori Alt Kategori Problemlerinin Azaltılarak Pazar Yeri Hacminin Pozitif Yönde Desteklenmesi
TÜBİTAK	TÜBİTAK KOBİ Ar-Ge Başlangıç Destek Programı	Büyük Dil Modelleri Yardımıyla Yapay Zeka Elektronik Ticaret Analitik Ajanlarının Geliştirilmesi

Kaynak: [23] Teknoloji Transfer Ofisi Akademik Projeler Listesi

Öğrenci Projeleri

TÜBİTAK 2209 Programı 2024/1 Çağrı Dönemi

Proje Adı	Fon Sağlayan Kurum
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Mezun Şeflerin ve Sektör Şeflerinin Sürdürülebilir Beslenme Tercihlerinin Karşılaştırılması	TÜBİTAK
Dijitalleşmenin Uluslararası Ticaret Üzerindeki Etkisi: E-Ticaret Platformlarının Küresel Ticaretteki Rolü ve Küçük İşletmelerin Dijitalleşme Yoluyla Yurt Dışı Pazarlara Erişimi	TÜBİTAK
Yenilikçi İş Modellerinin Girişimcilik Başarısındaki Rolü: Türkiye'deki Start-up Örnekleri Üzerine Bir İnceleme	TÜBİTAK
İş Gücüne Katılımda Kadınlar ve Ekonomik Büyüme: Türkiye için Ekonometrik Bir Analiz	TÜBİTAK
BSH Ev Aletleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Çerkezköy Yerleşkesi Depolarında Dijital İkiz Modelinin Uygulanmasının Araştırılması	TÜBİTAK

TÜBİTAK 2209 Programı 2025/1 Çağrı Dönemi

Proje Adı	Fon Sağlayan Kurum
Açık ve Laparoskopik Cerrahide Cerrahi Duman Maruziyeti ve Korunma Davranışlarının İncelenmesi	TÜBİTAK
SmartRack: Akıllı Otomatik Depolama ve Geri Alma Sistemi Tasarımı ve Uygulaması	TÜBİTAK
Büyük Dil Modeli (LLM) ve Oyun Tabanlı Hibrit Yazılım Geliştirici Adayı İşe Alım Değerlendirme Sistemi Geliştirilmesi	TÜBİTAK
Ebe ve Hemşirelerin Çalışma Alanlarında Strese Bağlı Merhamet Yorgunluğu Düzeylerinin İncelenmesi	TÜBİTAK
Yapay Zekâ ve İnsan Üretimi Reklam Metinlerinin Tüketicilere Yönelik İkna Edicilik Düzeylerinin Karşılaştırılması	TÜBİTAK
Dijital Baskı Sektöründe Yüksek Kaliteli İçerik Tedariği İçin B2B Platform Tasarımı: Telif Güvenceli ve Otomatik Ön Kontrol (Pre-Flight Check) Mekanizması Geliştirilmesi	TÜBİTAK
Blokzincir Teknolojisinin Üretim İşletmelerinde Süreç Verimliliği Ve Maliyet Kontrolüne Etkisinin İncelenmesi: Türkiye'de İmalat KOBİ'leri Üzerine Nitel Bir Araştırma	TÜBİTAK
Dijital Platformların Tüketici Davranışları Üzerindeki Sosyal Etkileri: Z Kuşağına Yönelik Bir Analiz	TÜBİTAK
Türkiye'de Kadın Üniversite Öğrencilerinin Sürdürülebilir Kariyer Tercihlerinin Belirleyicileri: Z Kuşağı Üzerine Nitel Bir Araştırma	TÜBİTAK
Yapay Zeka ile Finansta Güvenlik ve Strateji: Dolandırıcılık Tespiti ve Algoritmik Ticaret	TÜBİTAK
Makine Öğrenmesi ile E-Ticaret Platformlarında Sahte Satıcıların Tespiti ve Güven Skoru Modeli Geliştirilmesi	TÜBİTAK
Lojistik Bölümü Öğrencilerinin Sektöre Yönelik Beklentileri ile Mezuniyet Sonrası İş Hayatına Atılan Yeni Mezunların Sektörel Deneyimlerinin Karşılaştırılması	TÜBİTAK
Tüketici Karar Verme Tarzlarına Göre FOMO Tabanlı Reklam Mesajlarına Verilen Satın Alma Tepkilerinin İncelenmesi	TÜBİTAK
Covid-19 Pandemisinin Türkiye'deki E-Ticaret Üzerindeki Etkileri	TÜBİTAK
Seslendirmede Yapay Zeka: Yapay Ses Üretimi ve Gerçek İnsan Seslendirmesinin Karşılaştırılması	TÜBİTAK
E-Ticaret Platformlarında Ürün Yorumlarını Görme Sırasının Tüketicilerin Satın Alma Niyeti, Ürün Tutumları ve Güven Algıları Üzerindeki Etkisi: Trendyol, Hepsiburada ve Amazon Örneği	TÜBİTAK
Film Afişlerinde Renk Paletlerinin Z Kuşağı Üzerindeki Etkisi: İzleyici Algısı ve Satın Alma Niyeti Üzerine Nicel Bir İnceleme	TÜBİTAK

Kaynak: [24] TÜBİTAK 2209 Öğrenci Proje Listesi 2024/1 ve 2025/1

KAYNAKLAR

[1] Misyon ve Vizyon

[2] Uluslararası Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

[3] Ekonomi ve Politika Araştırmaları Merkezi

[4] Eşitlik Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Beyanı

[5] Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı

[6] 2021–2025 Stratejik Planı

[7] Akademik ve İdari Personel İzin Kullanım Yönergesi

[8] 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu A.3.2 İnsan Kaynakları Yönetimi

[9] Spor Tesisleri

[10] Psikolojik ve Cinsel Tacize Karşı Destek Birimi

[11] Staj Süreçleri ve Bilgilendirme

[12] Kariyer Danışmanlıkları

[13] Mezun İlişkileri

[14] 2025 Mezun Mentorluğu Programı

[15] Kariyer Günleri 2025

[16] Huawei ile Etkili CV Hazırlama ve LinkedIn Eğitimi

[17] KidZania ile Kariyer Danışmanlığı ve Mülakat Simülasyonu

[18] Nuevo Softwarehouse ile Etkili CV Hazırlama

[19] Geleceğe Bir Adım Daha Yakın

[20] MLPCARE Talent Up

[21] Bireysel Emeklilik Sisteminin Tasarruf Sistemindeki Rolü

[22] Mezun Deneyim Buluşmaları 1

[23] Teknoloji Transfer Ofisi Akademik Projeler Listesi

[24] TÜBİTAK 2209 Öğrenci Proje Listesi 2024/1 ve 2025/1