

**İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
SENATO TOPLANTISI**

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI SAAT	OTURUM NO
13/06/2018	10.00	11

**İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK ATAMA YÜKSELTME VE PERFORMANS
ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ**

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) İşbu Yönerge'nin amacı;

a) İstinye Üniversitesi'nde ilk defa kadrolu öğretim üyeliğine (doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör) atanmada,

b) İstinye Üniversitesi'nde kadrolu öğretim üyesi iken bir üst öğretim üyeliği unvanına yükseltmede,

c) İstinye Üniversitesi'nde kadrolu öğretim üyeliğine atanmış olanların performans değerlendirmelerinde,

yürürlükte bulunan hukuki tanzimler ile Üniversitelerarası Kurul kararlarında öngörülen ölçütlere ek olarak uygulanacak ölçütleri belirlemektir.

Kapsam

MADDE 1 – (1) İşbu Yönerge; İstinye Üniversitesi'nde ilk defa kadrolu öğretim üyeliğine atanacaklar ile kadrolu öğretim üyesi olarak görev yapan öğretim elemanlarını kapsar.

Dayanak

MADDE 2 – (1) İşbu Yönerge, 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 65 inci maddesine dayanılarak ve 28 Ocak 1982 tarihli ve 17588 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği çerçevesinde hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönergede geçen;

(a) Atama: Kadrolu öğretim üyeliğine ilk defa atanmayı,

(b) Bir üst öğretim üyesi unvanı: Doktor öğretim üyeleri için doçentliği, doçentler için profesörlüğü,

(c) Öğretim üyeliği: Doktor Öğretim Üyeliği, doçentlik ve profesörlüğü,

(d) Senato: İstinye Üniversitesi Senato'sunu,

(e) Üniversite: İstinye Üniversitesi'ni,

(f) Yükseltme: Bulunduğu öğretim üyesi kadrosundan, bir üst öğretim üyesi kadrosuna yükseltilmeyi;

ifade eder.

Atama ve yükseltmede dikkate alınacak çalışmalar

MADDE 4 – (1) Kadrolu statüde öğretim üyeliğine ilk defa atanmada ve Üniversite'de kadrolu öğretim üyesi iken bir üst öğretim üyeliği unvanına yükseltmede, adayın çalışmaları değerlendirilirken, Yönerge'nin ekinde yer alan Öğretim Üyesi Performans Ölçütleri'nin aşağıda belirtilen maddelerinden aldığı puanlar esas alınır. (Ek-1)

a) 1.1.,

b) 1.2.,

c) 1.3.,

d) 1.4.,

(2) Üniversite’de öğretim üyeliğine atama ve yükseltmede, adayın ilgili mevzuatta aranan atama ve yükseltme koşulları yanında aşağıda belirtilen asgari puan koşullarını da yerine getirmiş olması gereklidir:

a) Doktor öğretim üyeliğine atanma için, ilgili kadronun açıldığı fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokulu yönetim kurulunca daha yüksek bir puan belirlenmemişse, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanları dışında adayın başvuru yaptığı tarihten önceki 5 (beş) yıl içinde en az 12 (oniki) puan toplamış olması gerekir. Bu puan Mühendislik, Sağlık Bilimleri ve Moleküler Biyoloji ve Genetik alanları için 18 (onsekiz), Tıp ve Eczacılık alanları için 24 (yirmidört) puan olarak uygulanır.

b) Doçentliğe atanma veya yükseltme için, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanları dışında adayın başvuru yaptığı tarihten önceki beş yıl içinde en az 24 (yirmidört) puan toplamış olması gerekir. Bu puan Mühendislik, Sağlık Bilimleri ve Moleküler Biyoloji ve Genetik alanları için 36 (otuzaltı), Tıp ve Eczacılık alanları için 48 (kırksekiz) puan olarak uygulanır.

c) Profesörlüğe atanma veya yükseltme için, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanları dışında adayın başvuru yaptığı tarihten önceki 5 (beş) yıl içinde en az 24 (yirmidört) puan toplamış olması gerekir. Bu puan Mühendislik, Sağlık Bilimleri ve Moleküler Biyoloji ve Genetik alanları için 36 (otuzaltı), Tıp ve Eczacılık alanları için 48 (kırksekiz) olarak uygulanır. 5 (beş) yıl veya daha uzun zamandır profesör unvanını taşıyanların atanmasında bu koşul aranmaz.

d) İstinye Üniversitesi’nin yeni kurulan fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve enstitülerinde, kuruluşlarını takip eden; mevcut fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve enstitülerin bünyesinde yeni açılan bölüm ve programların ise açılışlarını takip eden 5 (beş) yıl içerisinde yapılacak atama ve yükseltmelerde ilgili dekan veya müdürün önerisi üzerine, Akademik Kurul kararıyla daha düşük puanlar kabul edilebilir.

e) Üniversite içinde yapılacak yükseltmelerde adayın ayrıca ekte bulunan Öğretim Üyesi Performans Ölçütleri uyarınca, Üniversite’de öğretim üyesi olarak görev yaptığı sürede ortalama yıllık puanının 30 (otuz) olması gerekir. 3 (üç) yıldan fazla görev yapmış olanlar için son 3 (üç) yıl esas alınır.

(3) Üniversite’de öğretim üyeliğine atama ve yükseltmede, mevzuatta aranan atama ve yükseltme koşulları ile yukarıda belirtilen asgari puan koşullarının yerine getirilmesinin yanı sıra aşağıda sayılan akademik faaliyetler ve benzerleri de dikkate alınır:

a) Ulusal veya uluslararası kuruluşların; yerel veya merkezi yönetimlerin araştırma projelerini yönetmek.

b) Ulusal veya uluslararası bilimsel kongreler düzenlemek.

c) Öğretimde yenilikçi yöntemler geliştirmek ve uygulamak.

d) Alanında Türkçe literatürün gelişmesine katkıda bulunmak.

e) Meslek dalının Türkiye’de gelişmesine katkıda bulunmak.

f) Ulusal veya uluslararası patent almak.

g) Ulusal veya uluslararası ödül almak.

(4) Bu maddenin uygulanmayacağı meslek yüksekokulları ve yüksekokullar ile bunlar için uygulanacak atama ve yükseltme ölçütleri Senato kararıyla belirlenir.

Performans değerlendirilmesi

MADDE 5 – (1) Kadrolu öğretim üyeleri Senato tarafından belirlenip duyurulan biçimde hazırladıkları faaliyet raporlarını, yıllık olarak her yıl Haziran ayı sonuna kadar, bağlı bulundukları bölüm başkanına iletirler. Bölüm başkanları, faaliyet raporlarını kendi değerlendirmelerini ekleyerek bağlı oldukları dekana veya müdüre sunarlar. Bölüm başkanının bulunmadığı hallerde yıllık faaliyet raporları doğrudan ilgili dekana veya müdüre sunulur.

Dekanlar ve müdürler, yıllık faaliyet raporlarını kendi değerlendirmelerini de ekleyerek Rektörlüğe sunarlar.

(2) Sözleşmeleri belirsiz süreli olarak yenilenmiş olan öğretim üyelerinin performansı her yıl iki yıllık geçmiş dönem için değerlendirilir. İki yıllık geçmiş dönem performansı, ekte bulunan Öğretim Üyesi Performans Ölçütleri uyarınca toplam 60 (altmış) puanın altında kalan öğretim üyelerine bu durum bildirilir. İzleyen yılın sonunda üç yıllık geçmiş dönem performansı, ekte bulunan Öğretim Üyesi Performans Ölçütleri uyarınca toplam 90 (doksan) puanın altında kalan öğretim üyelerinin sözleşmeleri, Rektör'ün teklifi ve Mütevelli Heyeti'nin onayıyla sona erdirilebilir. 3 (üç) yıllık geçmiş dönem performansı Akademik Kurul tarafından belirlenmiş ölçütlerin altında olmasına rağmen sözleşmesi sona erdirilmeyen öğretim üyesinin performansı bir yıl sonra, ancak bu sefer dört yıllık geçmiş dönem için ekte bulunan Öğretim Üyesi Performans Ölçütleri uyarınca toplam 120 (yüzyirmi) puan aranarak değerlendirilir.

(3) Belirli süreli sözleşme yapılan, ancak ekte bulunan Öğretim Üyesi Performans Ölçütleri'ni sağlayamayan kadrolu öğretim üyelerinin sözleşmeleri Üniversite'nin ihtiyacı olmadıkça yenilenmez.

(4) Sürekli kadroda görev yapan profesörler hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz. Sürekli kadrolarla ilgili usul ve esaslar Mütevelli Heyeti Başkanlığınca ayrıca belirlenir.

(5) Bu maddenin uygulanmayacağı meslek yüksekokulları ve yüksekokullar ile bunlarda uygulanacak performans ölçütleri Senato kararıyla belirlenir.

(6) Ücretli bilimsel çalışma izni süreleri bu maddede belirtilen değerlendirme sürelerinin hesabında dikkate alınmaz. Ücretli bilimsel çalışma izni süresinde kazanılan performans puanları, iznin akademik yıl içinde sona ermesi halinde o akademik yıl, diğer hallerde izleyen akademik yıl performans puanına eklenir.

(7) İş Kanunu uyarınca kullanılan yıllık ücretli izinler hariç olmak üzere; İş Kanunu'nun 74 üncü maddesi uyarınca doğum ve analık izni kullanılması halinde, performans değerlendirmesi, bu maddede belirtilen değerlendirme sürelerinden doğum ve analık izni kullanılan süre düşülerek ve aranacak puanlar oransal olarak azaltılarak yapılır.

(8) İstinye Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Akademik İzin Yönergesi'nin 4 üncü ve diğer maddeleri uyarınca verilen ücretli bilimsel çalışma izinleri ile bu maddenin 7 nci fıkrası kapsamındaki doğum ve analık izni izin süreleri hariç olmak üzere; her türlü ücretli veya ücretsiz izin bu maddede belirtilen değerlendirme sürelerine dâhildir.

Yönerge eki

MADDE 6 – (1) Bu Yönerge'nin ekinde bulunan Öğretim Üyesi Performans Ölçütleri, Yönerge'nin metninden sayılır ve ancak bu Yönerge'nin değiştirilmesine ilişkin usul ve esaslara uyularak değiştirilebilir (Ek-1).

Yürürlük

MADDE 7 – (1) Bu Yönerge, İstinye Üniversitesi Mütevelli Heyeti'nin onayladığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 8 – (1) Bu Yönerge hükümlerini İstinye Üniversitesi Rektörü yürütür.

EKLER

Ek 1- Performans Ölçütleri

EK-1

ÖĞRETİM ÜYESİ PERFORMANS KRİTERLERİ

Bu ekte belirtilen puanlar, Üniversite'de kadrolu olarak çalışılan sürelerdeki performanslar için ve yayınlar ile müzik alanına özgü performanslarda Üniversite'nin öğretim elemanı olduğunun belirtilmesi koşuluyla verilir.

1. Yayınlar

Bu bölümde öngörülen çalışmalardan iki yazarlı çalışmalar için puanın 0,8'i uygulanır. Üç ve daha fazla yazarlı çalışmalar için, EK 2'deki tablo esas alınır.

No.	Nitelik	Puan
1.1	SCI- EXPANDED, SSCI, AHCI tarafından tasnif edilmiş A grubu dergilerde yayınlanmış makale.	18,00
1.2	SCI- EXPANDED, SSCI, AHCI tarafından tasnif edilmiş B grubu dergilerde yayınlanmış makale.	12,00
1.3	1.1 ve 1.2 dışında Scopus tarafından tasnif edilmiş dergilerde yayınlanmış makale.	5,00
1.4	SCI- EXPANDED, SSCI, AHCI ve Scopus tarafından taranan dergilerde yayımlanan makalelerden yine aynı endekslerde yer alan dergilerden alınan atıflar.	0,30

2. Verilen Dersler

Karşılığında ilave ücret alınarak sertifika ve benzeri programlarda verilen dersler ve ek ders olarak ücretlendirilen ders saatleri performans değerlendirilmesine katılmaz.

Rektör, rektör yardımcıları, dekanlar, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürleri ve bünyesinde lisansüstü öğretim programı bulunan enstitülerin müdürleri hariç olmak üzere, madde (2.1) ve (2.2)'den toplanacak puan 3 yıllık değerlendirme sürecinde 36'nın altında olmamalıdır.

No.	Nitelik	Puan
2.1	Üniversitede bir dönem boyunca verilen her ön lisans, lisans veya lisansüstü ders saati için (aynı ders farklı kısımlarda veriliyorsa, her kısım için ayrı puan alınır)	1,00
2.2	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin önerisi ile Üniversitede bir dönem boyunca verilen uzaktan, kısmen uzaktan veya karma her ön lisans, lisans veya lisansüstü ders saati için, dersin verildiği ilk akademik yıl için (aynı ders aynı öğretim üyesi tarafından farklı kısımlarda veriliyorsa, her kısım için ayrı puan hesaplanmaz.)	2,00
2.3	Üniversitede açılan akşam ve hafta sonları lisansüstü programlarında verilen her ders saati için (aynı ders farklı kısımlarda veriliyorsa, her kısım için ayrı puan alınır)	1,50

2. Diğer faaliyetler

Öğretim üyesinin yıllık faaliyet raporunda belirttiği ve bu ölçütlerde ifadesini bulmayan faaliyetlere (dış fonlar tarafından finanse edilen proje, uluslararası patent ve faydalı model, uluslararası kongre düzenleme, üniversite tanıtım faaliyetleri vs.), ilgili dekan/müdürün teklifi ve Rektör'ün onayıyla her yıl için 0 ile 18 arasında olmak üzere puan verilebilir.

**YAZAR İSİMLERİ ALFABETİK SIRAYA GÖRE YAPILMAYAN 3 VE ÜZERİ YAZARLI YAYINLARDA İŞLEME
ALINACAK PUAN TABLOSU**

YAZAR SAYISI	1. YAZAR PUAN	2. YAZAR PUAN	3. YAZAR PUAN	4. YAZAR PUAN	5. YAZAR PUAN	6. YAZAR PUAN	7. YAZAR PUAN	SENIOR AUTHOR VAR/YOK
3 YAZARLI (+)	0,55	0,4	0,55					+
3 YAZARLI (-)	0,7	0,4	0,4					-
4 YAZARLI (+)	0,45	0,25	0,25	0,45				+
4 YAZARLI (-)	0,5	0,3	0,3	0,3				-
5 YAZARLI (+)	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3			+
5 YAZARLI (-)	0,5	0,2	0,2	0,2	0,2			-
6 YAZARLI (+)	0,3	0,15	0,15	0,15	0,15	0,3		+
6 YAZARLI (-)	0,6	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12		-
7 VE ÜZERİ YAZARLI (+)	0,25	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,25	+
7 VE ÜZERİ YAZARLI (-)	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	-

Yazar isimleri alfabetik sıraya göre yazılmış makalelerde her satırdaki toplam puan yazar sayısına bölünür.