

İnsan Kaynakları Yönetimi Programına İlişkin Bilgiler

Genel Bilgi

İnsan Kaynakları Yönetimi programı öğrencileri mezun olmaları durumunda sektörde mesleki yeterlilik açısından uzman bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Nitelikli çalışanı yönetebilme stratejisinin öneminin baki kalacağı düşüncesi ile mesleğin geçerliliği her dönemde devam edecektir. İnsan Kaynakları Yönetimi programı öğrencilere mesleki becerileri kazandırmanın yanı sıra kişiliklerinin gelişiminde de önemli (liderlik, ilişki kurma, kendini tanıma ve ifade etme) yetkinlikler kazandırmayı amaçlamaktadır.

Kazanılan Derece

Bu programı başarıyla tamamlayan öğrenciler İnsan Kaynakları Yönetimi Önlisans derecesi almaya haz kazanmaktadırlar.

Kazanılan Derecenin Seviyesi

Önlisans

Kazanılan Derecenin Gerekleri ve Kuralları

Üniversitemize 2017ve sonrası kayıt olan öğrencilere uygulanan bir tür yönetmelik bulunmaktadır. Programda mevcut olan (toplam 120 AKTS) derslerin tümünü başarıyla tamamlamak için 2017 ve sonrası girişli öğrenciler mezuniyette öğrencinin ağırlıklı genel not ortalaması (AGNO) 2,00 ve üzerinde ise başarılıdır; altında olması durumunda DC ve DD notlarını aldığı dersleri tekrardan alıp yükseltmesi gerekmektedir.

Kayıt Kabul Koşulları

Yükseköğretim Kurumu (YÖK) tarafından belirlenen yönetmelikler çerçevesinde, bu programa öğrenci kabulü Öğrenci Seçme ve Yerleştirme (ÖSYS) Merkezi tarafından yapılan sistem ile olmaktadır. Öğrenciler, öğrenim görmek istedikleri program tercihlerini bildirdikten sonra, bu sınavdan aldıkları puana göre bu merkez tarafından ilgili programlara yerleştirilmektedir.

Yabancı uyruklu öğrenciler, bu programa uluslararası geçerliliği olan SAT, ACT gibi sınav sonuçlarıyla ya da ortaöğretim mezuniyet notlarına göre kabul edilmektedir (Önlisans ve Lisans Programları Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul Yönergesi).

Genel Akademik Değişim Protokolü olan programlara öğrencilerin kabulü, İstinye Üniversitesi ile işbirliği yapılan (partner) üniversite arasında imzalanan ikili anlaşmalar (ERASMUS, FARABİ, vb. gibi.) çerçevesinde yapılmaktadır. Konuk öğrenciler, bu programda verilen derslere, ilgili akademik birimin onay vermesi durumunda kayıt olabilirler. Programı izleyecek yeterlikte dil bilme koşulu aranır.

Önceki Öğrenmenin Tanınması

T.C. İstinye Üniversitesi'nde öğrenim gören öğrenciler, bazı derslerden belirli yönetmelikler çerçevesinde muaf olabilirler. Başka bir kurumda alınan dersin içeriğinin, İstinye Üniversitesi'nde verilen dersin içeriğine uygun olması ve ilgili fakülte/enstitü/yüksekokul müdürlüğü tarafından onaylanması durumunda, öğrenci bu dersten muaf tutulabilir.

Sınavlar, Ölçme ve Değerlendirme

Bir dersteki başarı durumu, ders başarı notu ile belirlenir. Ders başarı notu, o derse ait yarıyıl içi ara sınavlar, kısa sınavlar, arazi ve iş yeri çalışması, uygulama, ödev, proje, atölye, seminer, devam, laboratuvar ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarında gösterdiği başarı ve yarıyıl/yıl sonu sınavının birlikte değerlendirilmesiyle elde edilir. Yarıyıl/yıl sonu sınavının, ders başarı notuna etkisi %30, en çok %70 olacak şekilde belirlenir ve başarı notuna ilişkin diğer hususlar ilgili birim kurulunca belirlenebilir.

Dersin öğretim elemanınca yarıyıl/yıl başında, dersin içeriği, başarı notunun hesaplanmasına esas olacak her türlü husus öğrencilere ilan edilir.

Başarı notları ve katsayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Başarı Notu	Katsayı
AA	4,00
BA	3,50

BB	3,00
CB	2,50
CC	2,00
DC	1,50
DD	1,00
F ve DZ	0,0

Diğer harf notlarının anlamları aşağıda belirtilmiştir:

- 1)B; kredisiz dersler için başarılı.
- 2)K; kredisiz dersler için başarısız.
- 3)F; derse devam ettiği halde dersten başarısız olma.
- 4)DZ; devamsızlık nedeniyle dersten başarısız olma.
- 5)DE; devam eden çalışma.
- 6)DÇ; dersten çekilme.

Bir dersin geçer başarı notu CC' dir. DD ve DC notları ise şartlı geçerdir. Mezuniyette öğrencinin ağırlıklı genel not ortalaması (AGNO) 2,00 ve üzerinde ise başarılıdır; altında olması durumunda DC ve DD notlarını aldığı dersleri tekrardan alıp yükseltmesi gerekmektedir.

B ve K notları, not ortalama hesaplarına dahil edilmez.

Öğretim Şekli

Örgün Öğretim

Mezuniyet Koşulları

Kayıt oldukları önlisans programlarının ders planlarında yer alan derslere yazılarak bu dersleri başarmış, T.C. İstinye Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim ve Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde gösterilen staj ve mezuniyet projesi gibi çalışmalarını başarı ile bitirmiş ve GANO'su en az 2.00 olan öğrenciler Üniversite eğitim-öğretimini tamamlamış sayılırlar.

Mezunların Mesleki Profili-İstihdam Olanakları

"İnsan Kaynakları Meslek Elemanı" unvanıyla bütün kamu kurumlarında ve özel işletmelerde çalışabilirler. İnsan Kaynakları Meslek Elemanları lisans tamamladıkları takdirde "İnsan Kaynakları Uzmanı" ya da "İnsan Kaynakları Yöneticisi" olabilirler. Mezunlar; iş hayatı, işletmecilik, insan kaynakları işlevleri, iş hayatı mevzuatı, e-iş süreçleri gibi birçok konuda önemli bir birikime sahip olacakları için; programı bitirdikten sonra kendi işlerini kurup iş hayatına da atılabilirler.

Bir Üst Dereceye Geçiş

İktisat ve İşletme Fakültesi bünyesindeki bölümler (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İktisat, Kamu Yönetimi, Maliye, Uluslararası İlişkiler, İşletme, Konaklama İşletmeciliği)'den birinde Lisans öğrencisi olarak kariyerlerine devam edebilirler.