

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
SENATO TOPLANTISI

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI SAAT	OTURUM NO
05/02/2025	13.30	07

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ

Amaç

MADDE 1 – (1) İşbu yönergenin amacı;

- İstinye Üniversitesinde öğretim üyeliğine yükseltilmeye ve atanmada objektif ölçütlere dayalı ve üniversitenin stratejik amaçlarına uygun değerlendirme kriterlerini oluşturmak ve bu kriterleri uygulamak,
- Öğretim üyelerinin kadroya uygunluğunu değerlendirirken, Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) kriterleriyle ve uluslararası standartlarla uyumlu bir puanlama sistemi benimseyerek, İstinye Üniversitesi'nin akademik kalite, gelişim ve liyakat hedeflerine katkı sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu yönerge; İstinye Üniversitesinde yapılacak tüm öğretim üyesi atamalarını kapsar.
(2) Yabancı uyruklu öğretim üyesi adayları da bu kapsamda değerlendirilir; özel durumlarda, Rektörlük onayı ile kapsam dışında değerlendirme yapılabilir.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu yönergenin dayanağı, 4 Kasım 1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 65. maddesi uyarınca çıkarılan, 12 Haziran 2018 tarihli ve 30339 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğidir. Ayrıca, 15 Nisan 2018 tarihli ve 30392 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Doçentlik Yönetmeliğinin 3. maddesi kapsamında belirlenen “Doçentlik bilim/sanat alanları ve kriterleri”, bu yönergenin aday değerlendirme sistematığı ve kriterleri için temel alınmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu yönergede geçen terimler;

- Akademik Alan:** ÜAK tarafından tanımlanmış olan temel alan kategorilerini,
 - Atanma:** Kadrolu öğretim üyeliğine atanmayı,
 - Başlıca Yazar:** Akademik çalışmalarda, makale veya yayının ilk yazarı veya çalışmanın esas katkısını sağlayan yazarı,
 - Öğretim Üyesi:** Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadro ünvanlarını,
 - Puanlama Sistemi:** Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) tarafından alanlar bazında belirlenmiş olan ve İstinye Üniversitesi tarafından uyarlanan öğretim üyeliğine atanma ölçütlerini,
 - Senato:** İstinye Üniversitesi Senatosunu,
 - ÜAK:** Üniversitelerarası Kurulu,
 - ÜAK Kriteri:** Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından <https://www.uak.gov.tr/docentlik> adresinde ilan edilen temel alanlar bazında yer alan maddeler için tanımlı asgari ve azami puan kriterlerini,
 - Üniversite:** İstinye Üniversitesini,
- ifade eder.

Atanma ve Yükseltilmeye Temel Amaç ve İlkeler

MADDE 5 – (1) Adayların kendi akademik alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi birikimine özgün katkılar sağlamaları beklenir.

- Yayınlarının, ÜAK tarafından belirlenen temel alan ve başlıklar çerçevesinde üniversite Puanlama

Sistemine uygun nitelikte olması gereklidir.

b) Adayların bilimsel çalışmalarıyla birlikte, Üniversite ile ulusal ve uluslararası kuruluşlar arasında eğitim, araştırma ve geliştirme alanlarında işbirliği geliştirmesi, topluma ve çevreye fayda sağlayan projeler yürütmesi veya bu projelerde yer alması beklenir.

c) Adayların, eğitim ve öğretim süreçlerinde yenilikçi yaklaşımlar benimsemesi, öğrenci merkezli bir anlayışla çalışması, öğrenci memnuniyeti açısından yüksek performans göstermesi ve eğitim süreçlerinde kalite artırıcı yöntemler uygulaması beklenir.

ç) Adayların ulusal veya uluslararası düzeyde ödüller alması, patent başvuruları yapması, tescil edilmiş buluşlara sahip olması ve diğer yenilikçi çalışmaları, akademik başarıyı gösteren önemli unsurlar arasında yer alır.

d) Adayların bilimsel veya sanatsal etkinliklerde düzenleyici veya katılımcı olarak yer almaları ve akademik birikimlerini paylaşmaları beklenir.

(2) Kadrolu öğretim üyeliğine atanmalarda adayların çalışmaları yukarıdaki ilkelere uygun olarak değerlendirilir. Değerlendirme, Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) tarafından belirlenmiş temel alan kriterleri baz alınarak hazırlanmış olan Puanlama Sistemi (EK-1) çerçevesinde yapılır.

(3) Öğretim üyeliğine atanma başvurularında, ilgili kadro ilanının yapıldığı tarihte ÜAK Başkanlığı tarafından <https://www.uak.gov.tr/docentlik> adresinde “Doçentlik başvuru şartları” altında yer alan temel alanlar, maddeler, tanımlar ve sistematik kullanılır ve ilgili adreste yapılan güncellemeler işbu yönerge kapsamında kullanılan tanımlarda da otomatik olarak güncellenmiş sayılır. Farklı temel alanlar ve öğretim üyesi kadroları için uygulanacak İstinye Üniversitesi kriterleri her bir kadro için EK-1’de ayrıca belirtilmiştir.

(4) İstinye Üniversitesinde öğretim üyesi kadrolarına başvurularda ÜAK Başkanlığı tarafından <https://www.uak.gov.tr/docentlik> adresinde ilan edilen ve temel alan bazında farklılık gösterebilen aşağıda listeli maddeler puan hesaplamasında dikkate alınır:

- a) Uluslararası Makale
- b) Ulusal Makale
- c) Lisansüstü Tezlerden Üretilmiş Yayın
- ç) Kitap
- d) Atıf
- e) Lisansüstü Tez Danışmanlığı
- f) Bilimsel Araştırma Projesi
- g) Bilimsel Toplantı
- ğ) Eğitim-Öğretim
- h) Patent/Faydalı Model
- ı) Ödül
- i) Editörlük
- j) Diğer
- k) Yarışma, Proje ve Yazılım
- l) Özel Başvuru Şartları

Atanma Kriterleri

MADDE 6 – (1) ÜAK Başkanlığı tarafından yapılan makale puanı hesaplanmasında, “*başlıca yazarın belirtilmediği iki veya daha fazla yazarlı makalelerde toplam puan yazarlar arasında eşit olarak bölünür*” esası işbu yönerge kapsamında 20 yazara kadar olan makalelerde uygulanır. 20 yazardan 100 yazara kadar olan makalelerde toplam puanın 1/20’si, 100 ve daha fazla yazarlı makalelerde ise toplam puanın 1/40’ı dikkate alınır.

(2) ÜAK Başkanlığı tarafından ilan edilen puanlama kriterlerindeki maddelerden “Bilimsel Araştırma Projesi” maddesinde;

- a) “Araştırmacı olmak” için verilen puan işbu yönerge kapsamında “Bursiyer olmak” için de eşdeğer olarak uygulanır.
- b) Yürütülmekte olan projeler tamamlanmış olan projelerle eşdeğer kabul edilir.
- c) Kurum dışı fonlarla desteklenen tüm projeler (öğrenci projeleri dahil) ÜAK kriterleri kapsamındaki projelerle eşdeğer kabul edilir.

(3) Doktor öğretim üyesi atanmasında uygulanacak kriterler;

- ÜAK Temel Alan şartlarında belirtilen çalışmaların doktora ünvanının alınmasından sonra yapılmış olması şartı ile “uluslararası makale”, “ulusal makale”, “kitap”, “atıf”, “bilimsel toplantı”, “eğitim-öğretim” maddeleri için asgari ÜAK kriterleri aranmaz.
- “Atıf” maddesi için ÜAK azami puan kriterinin iki katı uygulanır.
- “Bilimsel araştırma projesi” maddesi için azami puan şartı uygulanmaz.
- “Bilimsel toplantı” maddesi için ÜAK azami puan kriterinin iki katı uygulanır.
- Bunların dışında kalan maddeler için, ÜAK kriterlerinde yer alan asgari ve azami puanlama kriterleri uygulanır.
- İlgili temel alan için “Yarışma, Proje ve Yazılım” maddesi veya “Özel Başvuru Şartları” maddesi tanımlıysa, bu maddelerin hiçbiri için asgari ya da azami kriter uygulanmaz.
- Adayların yukarıda belirtilen esaslar dikkate alınarak yapılacak hesaplamayla toplam asgari 25 puan şartını sağlaması gerekir.
- Doktor öğretim üyeleri, en az bir en çok dört yıl süre ile atanır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler işbu yönerge kapsamında EK-1’de belirtilen faaliyetleri son atama tarihinden itibaren dikkate alınarak ilgili akademik birim yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir.

(4) Doçent atanmasında uygulanacak kriterler;

- ÜAK Temel Alan şartlarında belirtilen “ulusal makale”, “lisansüstü tezlerden üretilmiş yayın”, “kitap” ve “bilimsel toplantı” maddeleri için asgari ÜAK kriterleri aranmaz.
- “Atıf” maddesi için ÜAK asgari ve azami puan kriterlerinin iki katı uygulanır.
- “Bilimsel araştırma projesi” maddesi için ÜAK asgari puan kriterinin 10 puan fazlası uygulanır ancak azami puan şartı uygulanmaz.
- Bunların dışında kalan maddeler için, ÜAK kriterlerinde yer alan asgari ve azami puanlama kriterleri uygulanır.
- Adayların yukarıda belirtilen esaslar dikkate alınarak yapılacak hesaplamayla toplam asgari 150 puan şartını sağlaması gerekir.

(5) Profesör atanmasında uygulanacak kriterler;

- ÜAK Temel Alan şartlarında yer alan “ulusal makale”, “lisansüstü tezlerden üretilmiş yayın” ve “kitap” “diğer” maddeleri için asgari ÜAK kriterleri aranmaz
 - “Uluslararası makale” maddesi için ÜAK asgari puan kriterinin iki katı uygulanır.
 - “Atıf” maddesi için ÜAK asgari ve azami puan kriterlerinin dört katı uygulanır.
 - “Bilimsel araştırma projesi” maddesi için ÜAK asgari puan kriterinin 20 puan fazlası uygulanır ancak azami puan şartı uygulanmaz.
 - “Eğitim-öğretim” maddesi için ÜAK asgari ve azami puan kriterlerinin iki katı uygulanır.
 - “Ödül” maddesi için ÜAK azami puan kriterinin iki katı uygulanır.
 - Bunların dışında kalan maddeler için, ÜAK kriterlerinde yer alan asgari ve azami puanlama kriterleri uygulanır.
 - Adayların, yukarıda belirtilen esaslar dikkate alınarak yapılacak hesaplamayla, en az 100 puanının Doçent ünvanının alınmasından sonraki döneme ait olması koşuluyla toplam asgari 250 puan şartını sağlaması gerekir.
- (6) Uzmanlık ve mesleki tecrübeler ile topluma katkı, idari görevler, kalite ve akreditasyon süreçlerine yapılan katkılar ve benzeri faaliyetler, senato kararı ile belirlenmiş programlar için göz önünde bulundurulur.

Başvuru Süreci

MADDE 7 – (1) Aday, 2547 sayılı kanun ve işbu yönerge hükümlerince öngörülen akademik etkinlikleri ve yayınları ile ilgili puanlama sisteminin ve koşullarının gerektirdiği tüm belgeleri <https://www.uak.gov.tr/docentlik> adresinde yer alan başvuru işlemlerinde belirtilen kılavuz maddeleri uyarınca EK(1)’e uygun olarak hazırlar.

(2) Başvuru dosyasında sırasıyla şu belgeler bulunur;

- Başvuru dilekçesi
- ÜAK formatında hazırlanmış özgeçmiş
- Diplomalar,

- ç) Yabancı dil belgeleri,
- d) Niyet mektubu,
- e) Başlıca eser/eserlerin belirtildiği yayın listesi ve ekinde kanıt belgeler
- f) EK-2 Aday Puan Hesaplama Tablosu
- g) Doçentlik ve profesörlük başvurularında ÜAK doçentlik belgesi,
- ğ) İlgili kadro ilanında belirtilen Eğiticilerin Eğitimi belgesi ve diğer belgeler

Ön İnceleme ve Değerlendirme

MADDE 8 – (1) Rektörlük adayın başvuru dosyasını nicelik yönünden inceler ve yönergenin ilgili koşullarına uygunluğunu değerlendirerek tutanakla raporlar.

(2) Ön incelemede başvurusu uygun bulunan adayların dosyasını incelemek üzere, adayın alanına uygun olarak doktor öğretim üyesi ve doçent kadrosu için 3 (üç), profesör kadrosu için ise 5 (beş) kişiden oluşan değerlendirme jürileri kurulur.

(3) Adayın başvuru dosyası, ilan metni, yönerge ve puan tablosu ve değerlendirme formu ile jüri üyelerine iletilir. Jüri üyelerinden kişisel değerlendirme raporları talep edilir. Kişisel değerlendirme raporlarında adayın başvuru dosyasında yer alan tüm akademik ve mesleki etkinliklere ilişkin belgenin incelenmesi sonucunda aşağıdaki koşullara ilişkin değerlendirmeler ve bildirimler yer alır:

- a) Adayın üniversitenin ilgili yönergesinde tanımlanan koşulları sağlamasına yönelik ve nicelik itibarı ile dosyanın yetkinliğine ilişkin olumlu/olumsuz görüş,
- b) Sadece koşulları sağlamak bağlayıcı hak oluşturmayaacağından raporda öncelikle yayın faaliyetlerine ilişkin nitelik itibarı ile derinlemesine analitik değerlendirmeyi özetleyen görüş,
- c) Yayınların sürekliliğine ve atıflara ilişkin görüş,
- ç) Araştırma projesi yapma potansiyeline ilişkin görüş,
- d) Eğitim ve öğretim etkinliklerine (önlisans, lisans veya lisansüstü düzeyde verdiği dersler, yönettiği tezler, geliştirdiği ders ve programlar) ilişkin ayrıntılı görüş,
- e) Mesleki etkinliklere katkısı, tasarım ve uygulama alanında yapılmış çalışmalar, ödüller ve yayınlanmış uygulamalara ilişkin görüş,
- f) Sanata katkı kategorisinde değerlendirilebilecek, sanat, tasarım, sahne çalışmaları ve bu kapsamdaki etkinliklere katılım hakkında görüş,
- g) Kurumsal ve toplumsal katkı kapsamında üstlenilen görev ve sorumluluklara ilişkin görüş,
- ğ) Değerlendirme raporunda aday veya adayların atanmaya uygun görülmelerine yönelik olumlu/olumsuz görüş,
- h) İlan edilen kadro sayısından fazla başvuru olması durumunda jürinin tercih ettiği aday bilgisi ve gerekçesi.

Yürürlük

MADDE 12 – Bu yönerge İstinye Üniversitesi Senatosunun 05.02.2025 tarih ve 07 sayılı toplantısında kabul edilmiş olup, Yükseköğretim Kurulunun onayladığı tarihten itibaren 6 (altı) ay sonra yürürlüğe girer.

MADDE 13 – Bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren YÖK Genel Kurulu'nun kabul edilmiş ve 22.11.2022 Tarihli Toplantısı'nda değişiklik yapılmış olan “İstinye Üniversitesi Akademik Atama/Yükseltme Ölçütleri Yönergesi” yürürlükten kaldırılmıştır.

EK-1 Puanlama Sistemi

	Dr. Öğretim Üyesi		Doçent		Profesör	
	Asgari Puan	Azami Puan	Asgari Puan	Azami Puan	Asgari Puan	Azami Puan
Uluslararası Makale	-	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri x 2	-
Ulusal Makale	-	-	-	-	-	-
Lisansüstü Tezlerden Üretilmiş Yayın	ÜAK kriteri	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri
Kitap	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri
Atıf	-	ÜAK kriteri x 2	ÜAK kriteri x 2	ÜAK kriteri x 2	ÜAK kriteri x 4	ÜAK kriteri x 4
Lisansüstü Tez Danışmanlığı	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri
Bilimsel Araştırma Projesi	-	-	ÜAK kriteri + 10	-	ÜAK kriteri + 20	-
Bilimsel Toplantı	-	ÜAK kriteri x 2	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri
Eğitim-Öğretim	-	ÜAK kriteri	ÜAK kriteri	ÜAK kriteri	ÜAK kriteri x 2	ÜAK kriteri x 2
Patent/Faydalı Model	-	-	-	-	-	-
Ödül	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri x 2
Editörlük	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri
Diğer	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri	-	ÜAK kriteri
Yanşma, Proje ve Yazılım*	-	-	ÜAK kriteri*	-	ÜAK kriteri*	-
Özel Başvuru Şartları*	-	-	ÜAK kriteri*	ÜAK kriteri*	ÜAK kriteri*	ÜAK kriteri*
Toplam Asgari Puan Şartı	25		150		250**	
*: Eğer ilgili temel alan için tanımlı maddeyse						
** En az 100 puan Doçent unvanının alınmasından sonraki dönemden olmalıdır						

EK-2 Aday Puan Hesaplama Tablosu

Unvan ve Adı Soyadı :
Başvurulan Kadro :
Bölüm/Program :
Başvuru Tarihi :

EK 1 Kriterleri	Asgari Alınması Gereken Puan (EK-1)	Azami Alınabilecek Puan (EK-1)	Adayın Beyan Ettiği Toplam Puan	Adayın Beyan Ettiği Geçerli Puan	Jüri Değerlendirme Puanı (Jüri tarafından doldurulacaktır)
Uluslararası Makale					
Ulusal Makale					
Lisansüstü Tezlerden Üretilmiş Yayın					
Kitap					
Atıf					
Lisansüstü Tez Danışmanlığı					
Bilimsel Araştırma Projesi					
Bilimsel Toplantı					
Eğitim-Öğretim					
Patent/Faydalı Model					
Ödül					
Editörlük					
Diğer					
Yarışma, Proje ve Yazılım					
Toplam Puan					